

mas

Editado por Hermandades del Trabajo

Noviembre 2021

Nº 775

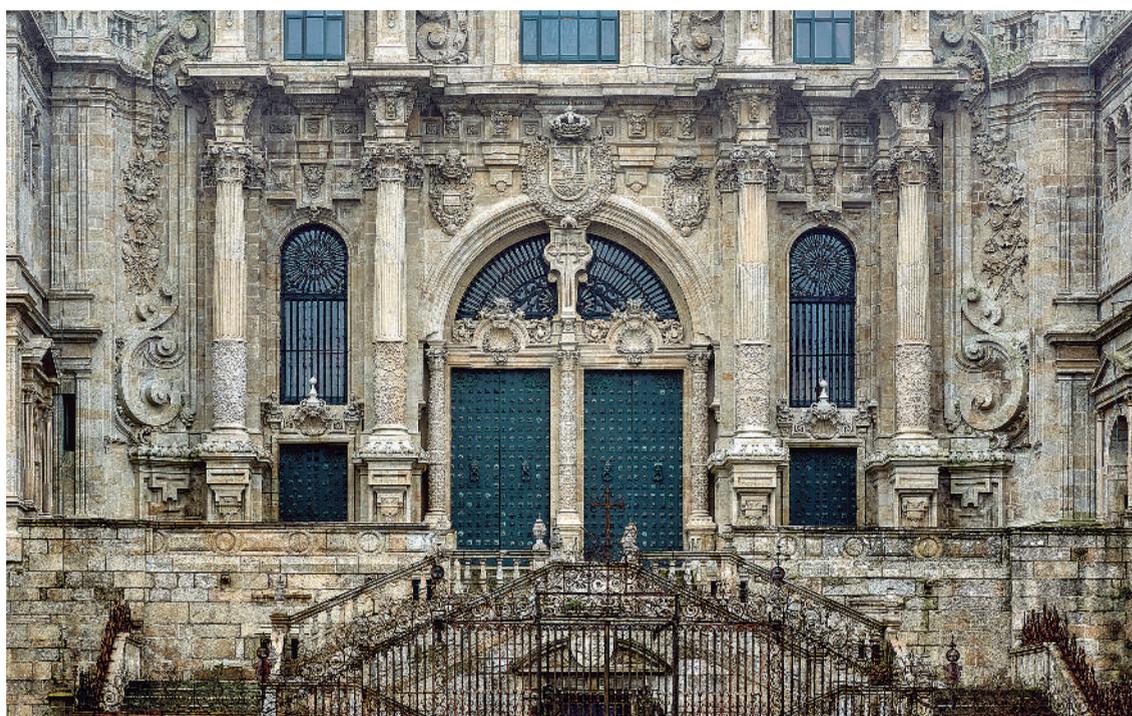


Foto Freepik

SOMOS IGLESIA CATÓLICA

Importantes acontecimientos y documentos nos animan a reafirmar nuestra identidad católica, hoy que tanto se habla de identidades nacionalistas y de género. Nos declaramos y nos sentimos Iglesia, católica, apostólica y romana. Escritura, Tradición y Magisterio. Fe y Obras.

En este importante mes de noviembre, mes de todos los Santos y de los Fieles difuntos, recordamos no sólo a nuestros familiares y amigos particulares, también a los “amigos” de Hermandades que nos precedieron y que construyeron esta obra que se llama Hermandades del Trabajo, cuyo LXXV Aniversario celebramos el próximo año. Lo personificamos en la figura de D. Abundio, pero sin olvidar a todos los consiliarios, sacerdotes y laicos que pusieron su vida en gran medida al servicio de la Iglesia y de la Evangelización cristiana del mundo del trabajo. Nosotros, los que en estos momentos tenemos la responsabilidad de seguir en esta misión sólo somos siervos indignos e inútiles de la Viña del Señor, que tenemos la obligación de mantener este pequeño fuego que todavía

alumbramos, con la confianza de que Jesucristo prometió estar siempre con la Iglesia (somos una pequeñísima parte de ella) y en la seguridad de que es el Señor el que dirige la barca de la Iglesia y el Espíritu Santo el que la sostiene, como ha recordado recientemente el cardenal Dolan en lo que considera fundamentos de la Iglesia para el Sínodo sobre la Sinodalidad, del que extraemos estos:

- “La energía y la dirección que impulsa a la Iglesia **proviene del Espíritu Santo, no de nosotros mismos**”.
- “Los principios de la dignidad innata de cada persona humana y el **carácter sagrado inherente de toda la vida humana** son los faros morales imponentes en nuestro camino”.
- “En este viaje prestamos **especial atención a los que están en el arcén de la carretera**, especialmente a los que están enfermos, débiles, pobres o que no pueden seguir nuestro ritmo”.
- “Nuestra riqueza solo proviene de la **fe, la confianza, la oración, los sacramentos y Su gracia**”.



Hermandades del Trabajo

C/ Juan de Austria, 6. Bajo B. 28010 Madrid

www.hermandadestrabajo.org

HERMANDADES

CONOCIENDO LA REALIDAD LABORAL, HOY

Por Marcos Carrascal Cavia

PÁGINA 5

LEGADO DE D. ABUNDIO

HA MUERTO UN SIERVO DE DIOS

Miguel Parmantie nos acerca a los últimos días de D. Abundio en la tierra, que reflejan su amor por Hermandades y la Iglesia.

PÁGINA 2

EDITORIAL

EL RECUERDO A LOS QUE NOS DEJARON Y UN NUEVO IMPULSO

PÁGINA 4

TERCER ANIVERSARIO DEL FALLECIMIENTO DEL PADRE CARLOS ROMERO

Agustín Rodríguez de Lara recuerda la figura e impronta del que fue Consiliario del Centro de Córdoba.

PÁGINA 15

29 Y 30 DE NOVIEMBRE, XXXII ANIVERSARIO DEL FALLECIMIENTO DEL SIERVO DE DIOS ABUNDIO GARCÍA ROMÁN

PÁGINA 8

EVANGELIO Y VIDA

JUSTIFICADOS POR LA FE EN CRISTO JESÚS

A la luz de un texto bíblico de San Pablo a los Romanos, Ramón Llorente reflexiona sobre su sentido para los cristianos.

PÁGINA 12 Y 13

LABORAL

DERECHO AL TRABAJO Y FACTOR RELIGIOSO (II)

Antonio Molina Schmid explica el papel de la Iglesia Católica como empresa de tendencia.

PÁGINA 3



“Ha muerto un Siervo de Dios”

Por Miguel Parmantie

El 30 de noviembre de 1989 falleció Don Abundio García Román, apóstol del mundo del trabajo y ahora Siervo de Dios. En los últimos meses, y por la terrible pandemia, le han acompañado a la Casa del Padre muchos de sus seguidores y amigos nuestros.

También hoy vamos a hacer especial mención a Alberto Linés, gran amigo de Don Abundio y fundador de este LEGADO. Alberto falleció en este mes de noviembre hace ya 17 años. Así que recordamos al Siervo de Dios, y a todos los que siguieron el carisma del fundador de las Hermandades del Trabajo y están en la casa del Padre. Para nuestra reflexión, el LEGADO vuelve a ofrecer la edificante narración de la muerte de nuestro Siervo de Dios, texto que se encuentra en el último capítulo de su biografía.

“En los dos o tres últimos días del Encuentro Hispanoamericano del 6 al 22 de octubre de 1989 don Abundio sintió que las fuerzas le faltaban. Se agotaba. Hasta entonces se había mantenido con un aparente vigor, sobre todo en sus intervenciones orales. Para la hoja “*Ventanal*” se le pidió un autógrafo, un mensaje de despedida. Estaba en la planta baja, junto a las escaleras; serían las nueve de la noche.

“*Ven conmigo arriba, voy a cenar y allí lo escribo.*” Le costó mucho subir las escaleras. Decía: “*Las piernas no me sostienen.*” En el pequeño cuartito que hay detrás de la barra del bar tomó una frugalísima cena y empezó con un pulso muy deteriorado a escribir. Volvió a empezar de nuevo y con mejor letra, casi la de siempre escribió “*A todos los asistentes a nuestro Encuentro Hispanoamericano, mi felicitación y mi esperanza.*” Fue posiblemente su último mensaje escrito.

Asistió a los actos finales, se le notaba agotado. Transcurrió como una semana en la que aparentemente hacía una vida relativamente normal. Estaba animoso...

Se recluyó en su casa. Se encontraba mal aunque tranquilo; le costaba hablar, pero atendía a todos los que le visitaban... La homilía del 9 de noviembre fue la última de su vida y, cómo no, en una fiesta de la Virgen. Escribió **Carmina Quiñones**: “Al día siguiente preparamos la Misa y tuvo gran dificultad para leer. En la primera oración yo le leía las palabras y las repetía con dificultad. En el canon se atascó y le tuve que leer para que repitiera. La consagración fue bien, ayudándole a sujetar el cáliz y el copón. La oración final le dijimos que la inventara y así lo hizo. Pensaba mejor que leía y se expresaba...”



D. Antonio Algora durante el funeral de D. Abundio García Román (Foto Hermandades)

“Cuando recibió la Unción de los Enfermos estaba muy mal. Llamamos a los sacerdotes y estuvieron todos...Después les dio las gracias y comentó que *‘todo muy bonito, pero tengo el alma fea...’* Tenía dificultad para enlazar las palabras y repetía. Empezó a decir *‘debilidad, debilidad, débil...’* Yo le dije, pensando que aludía a nuestra debilidad humana, ‘Padre, Dios nos quiere débiles’. Repuso con mucha energía, ***¡Qué tontería! ¡Dios nos quiere de todas formas!.*** Se le dijo que iría a verle **don Agustín García Gasco**. Dijo: *traedme los pantalones y los zapatos.* Le dije: ¿Por qué, Padre? Contestó: ***Porque soy yo quien tiene que ir al Obispo y no el Obispo a mí.***”

Su muerte fue tranquila y serena. Carmina Quiñones relató así sus últimas horas: “...Estaba sentado; yo estaba a su derecha y le agarré la mano derecha. Dijo estas palabras: ***¡Presencia, presencia en el mundo entero!***” Fueron sus últimas palabras. Respiraba fuertemente, levantó los ojos al cielo y me di cuenta que había muerto. Instintivamente, con la mano le cerré los ojos... Los últimos momentos de plena lucidez y tranquilidad fueron cuando al regreso de la Novena de las Estrellas conversó con algunos que acudían a verle y referirle el comienzo de dicha Novena. La noche anterior a su muerte, como si se presintiera la acompañaron varios antiguos militantes”.

Don **José María Javierre** publicaba en el diario “YA” una preciosa reseña de la muerte de don Abundio que la titulaba así: ***‘¿Qué hacéis mirando al cielo?, moveos,***’ en el que entre otras cosas decía: “...Fue hermoso, porque verán, mientras el albañil colocaba la losa, luego de rezar y cantar, ¿saben qué hicimos?, pues le dimos a don Abundio un aplauso, eso es, un aplauso. ***¿Han visto ustedes aplaudir cuando***

dejamos un muerto en la sepultura? El aplauso fue para darle las gracias a don Abundio por los sudores suyos por la clase trabajadora, y al buen Dios también el aplauso por habernos mandado un tipo como don Abundio... Allí, en un rincón de su capilla rezaba él temprano para comenzar el día con buen pie, pero vean qué cosas, este hombre rezador luego se ponía a empujar a los suyos y quería verles trabajar activamente llevando adelante la obra en que andaban metidos, las Hermandades del Trabajo. Al Obispo, Monseñor Algora, a quien veíamos emocionado exactamente igual que un hijo si muere su padre, el Obispo recordó al final de las ceremonias una palabra divertida de don Abundio cuando comentaba la Ascensión del Señor: Los ángeles dijeron a los apóstoles, pasmados de cara a las nubes, que todo estaba cumplido y ellos a trabajar. Por lo visto don Abundio después de la oración, solía decir a los cuadros de Hermandades: ***¿Qué hacéis mirando al cielo?, moveos...’***

Los comentarios sobre su figura de las personas que más le trataron serían muy difíciles de sintetizar. Oímos palabras de ***‘Irrepetible. Un padre cuando faltó mi padre. Entrañable con la familia.’*** ***‘No sé decir nada, sólo pensar.’*** ***‘Padre, maestro, sabía llevarte, algo excepcional.’*** Otra más explícita: ***‘Era sobre todo un hombre de oración. Toda su vida proyectada a Dios. Tenía además una personalidad humana sumamente atrayente. Era audaz y prudente, austero, humilde, paciente, discreto... Nos transmitió su inquietud apostólica, su amor a la Iglesia y a la Jerarquía, su amor a María y su actitud de servicio a los trabajadores.’***

Y así otros muchos comentarios. Pero todos coincidían en que había sido una vida por el mundo del trabajo.”

EN PERSPECTIVA

DERECHO DEL TRABAJO Y FACTOR RELIGIOSO (II)

La Iglesia Católica como empresa de tendencia

Por Antonio Molina Schmid

Foto HHT Madrid



Las empresas de tendencia, también llamadas empresas ideológicas, son aquellas en las que lo fundamental no es la actividad económica, sino el fin ideológico, ya sea de tipo político, religioso, sindical, periodístico o similar. Hablamos, por ejemplo, de las instituciones de la Iglesia o de los partidos políticos, y de las personas que allí prestan sus servicios laborales.

Tn estos casos, es evidente que la identificación de la persona trabajadora con la “empresa” —empresa en sentido laboral— no se puede producir si no existe cierto nivel de sintonía ideológica entre ambas partes. Y también es evidente que esta identificación es beneficiosa e incluso necesaria, tanto para el buen funcionamiento de la empresa como para la autorrealización de la persona, sobre todo, cuando se trata de determinados puestos de trabajo con especial responsabilidad o influencia.

En una empresa que no sea de tendencia, por ejemplo, en una carpintería, la identificación entre ésta y los que allí prestan sus servicios laborales puede darse de forma natural, siempre que coincidan unas buenas condiciones de trabajo con unas actitudes personales cívicas. No obstante, podemos imaginarnos que una persona “de derechas” nunca se va a sentir muy a gusto trabajado en un partido político “de izquierdas”, y que éste tampoco se podrá fiar mucho de aquella. Por ello, en la práctica, resulta poco probable que un partido político llegue a contratar, sobre todo, para una función con responsabilidad, a una persona que no sea afín a su línea. Lo que ocurre es que, al menos, en España, la selección ideológica de personal se realiza por la vía de hecho, silenciosamente, sin acudir a la doctrina jurídica de la empresa de tendencia. Esta falta de transparencia puede producir que las cosas no se hagan bien, tanto en perjuicio del funcionamiento organizativo, porque no se seleccione a las personas adecuadas, como de los derechos fundamentales de los trabajadores, que no logran acceder a trabajos para los que estaban bien preparados.

En España, un concepto poco conocido

Lo primero que, en España, se puede decir en relación con las empresas de tendencia es que se trata de un concepto muy poco conocido, incluso entre los que, sin ser conscientes de ello, dirigen o trabajan en empresas de tendencia, como son las instituciones políticas, religiosas, sindicales o los medios de comunicación. Al contrario de lo que ocurre en otros países, sobre todo, en Alemania, de cuyo ordenamiento jurídico laboral proviene el concepto de “*Tendenzunternehmen*” y donde el uso de esta palabra es común entre la población, en nuestro país, causa mucho respeto, incluso rechazo, el que se hable de establecer exigencias ideológicas o

legal especial para empresas de este tipo. Por ejemplo, en Estados Unidos, la Civil Rights Act de 1964, excluye expresamente la aplicabilidad de su título VII, sobre igualdad de oportunidades en el empleo, a las entidades religiosas y a las entidades educativas, en relación con determinadas categorías de trabajadores.

Aunque, en España, al contrario de lo que ocurre en Alemania o en Estados Unidos, no exista legislación ordinaria al respecto, sí contamos con un artículo en la Constitución Española, el art. 16.1, en el que la doctrina laboral ha situado el reconocimiento de las empresas de tendencia. En la medida en la que este artículo “garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto [no sólo] de los individuos [sino también]



Foto Freepik

religiosas, como requisito para desarrollar una relación laboral. (Realmente, en el caso alemán, las peculiaridades de las relaciones laborales en las entidades confesionales, tanto de la Iglesia Católica como de la Iglesia Evangélica, van todavía más allá que en las empresas de tendencia en sentido estricto, conformando una categoría iuslaboral propia. No obstante, para simplificar, vamos a incluir ahora todo dentro de un mismo concepto.) Pero no sólo en Alemania, sino también en otros países existe un régimen

de las comunidades”, está haciendo referencia, no sólo a una dimensión individual de la libertad religiosa, sino también a una dimensión colectiva. De este modo, en el plano colectivo, se estaría garantizando que estas comunidades, en la forma de instituciones y entidades ideológicas o confesionales, tengan la libertad de tomar decisiones, también en materia laboral, basadas en ideología o religión.

(Sigue en pág. 6)

Editorial

El recuerdo a los que nos dejaron y un nuevo impulso

“También queremos tener un recuerdo para los militantes que nos han dejado recientemente en esta época de la Covid-19.”

“Las Hermandades próximas a cumplir los 75 años de vida del Movimiento, se preparan para que sus militantes hoy enfrenten el futuro, incierto es verdad, pero siendo laicos activos en nuestro compromiso apostólico-social.”

De nuevo estamos en el mes de noviembre, mes que nos sugiere reflexión y vuelta al compromiso con el ánimo renovado. Nos lo recuerda cada año, D. Abundio García Román, fundador de las Hermandades del Trabajo, cuando cada 30 de noviembre celebramos su fallecimiento, el paso de este mundo al Padre.

Acabamos de recordar a dos de sus sacerdotes colaboradores, D. José Ramón Echave en el X aniversario de su fallecimiento. Y al Padre Carlos Romero, dominico, en su III aniversario. Sacerdotes sociales, que han dejado huella en las Hermandades por su entrega y compromiso con el mundo del trabajo.

También queremos tener un recuerdo para los militantes que nos han dejado recientemente en esta época de la Covid-19. Unos y otros son ejemplos e iconos que nos muestran el camino a seguir.

No podemos olvidar a los militantes, hombres y mujeres, que con D. Abundio dieron los primeros pasos en la construcción de las Hermandades, llevando a cabo aquel principio inculcado por D. Abundio de que *“las ideas y los principios conquistan el mundo”*.

Las Hermandades próximas a cumplir los 75 años de vida del Movimiento, se preparan para que sus militantes hoy enfrenten el futuro, incierto es verdad, pero siendo laicos activos en nuestro compromiso apostólico-social. Nuestro bautismo nos urge a seguir nuestra labor de evangelización y a unirnos a nuestros Movimientos con sentido de pertenencia, esta es nuestra invitación a los trabajadores.

Nuestras comunidades y Movimientos nos ayudan a discernir entre todos y a salir del aislamiento y zonas de confort que vamos adquiriendo en este mundo donde se está perdiendo la socialización. También nos ayudan a ser creativos, a revisar los métodos e instrumentos para la evangelización, en nuestro caso del

mundo del trabajo. Hoy como ayer necesitamos de pan, cultura y Dios. *“Tierra, techo y trabajo significa luchar para que todo el mundo viva conforme a su dignidad y nadie se vea descartado”* (Papa Francisco)

El Espíritu Santo, es quien da los carismas y se hace presente en la comunidad, dando su fuerza e impulso para el compromiso con la sociedad, atendiendo y acompañando aquellas necesidades que están sufriendo nuestros hermanos más marginados. Es una forma de ser fieles al carisma, sin adulterarlo ni dejarlo reducido al recuerdo. Los carismas son dinámicos en el tiempo por eso deben hacerse creíbles en aquellos que lo viven hoy como testigos.

Las Hermandades del Trabajo en nuestro ideario manifestamos: *“Aspiramos a una mayor igualdad económica, social y cívica entre los trabajadores de todo el mundo”* (Ideario hht nº 38). También el Papa Francisco nos recuerda que *“El trabajo sin la persona se vuelve inhumano”*

Estamos viviendo un tiempo de gracia en la Iglesia, donde se nos llama a participar en el Sínodo de los obispos, en cada una de sus etapas, ahora estamos en la reflexión en las Diócesis, y se nos pide a los seglares implicación en cada una de ellas.

También el Postcongreso de Laicos nos pide poner en práctica las conclusiones en sus cuatro itinerarios: El primer anuncio; el acompañamiento; los procesos formativos y la presencia en la vida pública.

Recordemos que las Hermandades acogieron con gozo, junto con D. Abundio la mayoría de edad de los laicos que ya pedía el Concilio Vaticano II, como también la promoción de la mujer y su puesto dirigente en el Movimiento, de forma que desde su inicio los cargos de responsabilidad fueron mixtos.

Pongámonos manos a la obra y adelante.

Editado por las Hermandades del Trabajo

Director: Carlos Salcedo Peñalver. Consejo de Redacción: María Luisa San Juan, María José Plaza, Fernando García Adrianzén, Maruja Jiménez, Antonio Molina Schmid, Miguel Parmantie, Juan Rico, Guadalupe Mejorado, Agustín Rodríguez de Lara.

Redacción y Administración: C/ JUAN DE AUSTRIA, 6, BAJO B. 8010 MADRID. TELÉFONO. 91 445 03 93. Depósito Legal M- 13.409-58.

Imprime: ROTOMADRID. Los trabajos firmados que se publiquen en MAS no reflejan necesariamente la opinión del CONSEJO NACIONAL DE LAS HERMANDADES DEL TRABAJO, sino, exclusivamente, las de los respectivos autores.

Conociendo la realidad laboral, hoy

Por Marcos Carrascal Cavia, presidente diocesano HHT - Centro de Madrid

El pasado 2 de octubre, el Centro de Madrid de HHT celebró la inauguración del curso 2021-2022 con una Eucaristía, en la que los presidentes diocesanos, María José Plaza Bravo y Marcos Carrascal Cavia, junto al Consiliario Diocesano, Ramón Llorente García, nos hicieron llegar sus mensajes para este inicio.

Reproducimos el de Marcos Carrascal, que nos invita a conocer el nuevo mundo laboral en el que nos movemos, muy diferente al de años atrás, para poder adecuar nuestro mensaje de evangelización a los nuevos tiempos.

El sentimiento con el que vengo a este acto es un sentimiento de esperanza basado, no en nuestras fuerzas, no en nuestra valía, sino en la confianza en la voluntad del Señor.

Acabamos de asistir a la presentación de tres proyectos importantes en los que estamos trabajando y que están saliendo adelante con el esfuerzo y los recursos del Movimiento y que deseamos que sean muy fructíferos. Agradecemos el esfuerzo y la implicación de las personas, militantes, trabajadores, afiliados y colaboradores que les están llevando adelante.

Conocer y estar en el mundo laboral

Es evidente que para poder evangelizar el mundo del trabajo, que es el objetivo de Hermandades, se necesitan, al menos, dos condiciones:

- Conocer el mundo del trabajo de hoy.
- Estar en el mundo del trabajo.

Mal podemos evangelizar un ámbito en el que no tenemos presencia o que no conocemos a fecha de hoy aunque hayamos estado en él durante décadas.

Es evidente que el mundo cambia y cambia rápido en todos los ordenes de la vida, también en el ámbito laboral.

Todos o casi todos los que estamos aquí peinamos canas y podemos recordar como ha sido nuestra historia laboral, como fue evolucionando a lo largo de los años y ha se han ido produciendo cambios sustanciales: en la forma de trabajar, en la organización, las técnicas, la percepción del trabajo, el ambiente laboral Todo.

Quiero deciros unas palabras en este marco de inicio de curso, no se trata de dar una conferencia sobre el tema, pero no quiero dejar pasar

la oportunidad de al menos señalar, sin ánimo de ser exhaustivo, algunos de los muchos cambios producidos en los últimos años:

1. **Gana gran peso la tecnología, la automatización**, de tal forma que gran parte de las empresas hoy no serían viables sin una fuerte y continua inversión en tecnología.
2. Se generaliza la Implantación de **herramientas de medida y evaluación continua**: medida del rendimiento, evaluación del desempeño, Se establecen objetivos, y la remuneración se liga, cada vez más a resultados.
3. Las relaciones se profesionalizan, **se prioriza la eficacia** y a menudo esto conlleva una deshumanización mayor en los ambientes laborales.
4. **Las nuevas formas de organización del trabajo** y el propio lugar del desempeño, como en el teletrabajo ayudan a conciliar la vida familiar, personal y laboral pero esto conlleva una menor convivencia y trato con los compañeros, una menor interacción, un mayor aislamiento e individualismo.
5. **Globalización**. Tanto del capital como de los trabajadores. Los trabajadores, especialmente los más jóvenes, superada la barrera del idioma quieren vivir aventuras, crecer, progresar y no les importa coger la maleta y trabajar donde sea si ven un proyecto que les ilusiona.
6. **Mayor movilidad**. Antes una persona cambiaba de media tres o cuatro veces de empresa a lo largo de su vida laboral, hoy la media se ha multiplicado y la tendencia es a que siga multiplicándose. La fidelidad no es un valor en alza. La empresa busca resultados y proyectos concretos con trabajadores que van variando en función de los perfiles que se necesitan. Por parte de los trabajadores, especialmente de los más jóvenes, tampoco la fidelidad es un valor en alza, tienen distinta mentalidad que los mayores, quieren progresar y no les cuesta cambiar de empresa, o incluso de sector, si les ilusiona el proyecto, que durará lo que dure y que no tiene por que ser para toda su vida laboral.
7. **La formación**. Si la formación siempre ha sido un factor importante hoy es esencial. El trabajador que no esté en continua formación está poniendo en riesgos su empleabilidad. Hoy puedes ser puntero en tu trabajo pero si no te reciclas, te formas, te reinventas, el mercado te expulsa del ámbito laboral más pronto que tarde.
8. **Las estructuras se achatan**. Las distancias sociales disminuyen, los organigramas jerarquizados van perdiendo fuerza, los despachos desaparecen, y gana peso la competencia, los resultados, la aportación de valor indepen-

dientemente del puesto que ocupes en el organigrama.

9. **La democratización de la información y el fácil acceso a la misma**. Todos tenemos acceso rápido y barato a través de internet a la información, eso hace posible que los jóvenes puedan, a partir de una idea brillante y un trabajo bien hecho, crear una empresa una "start up" que a veces hace tambalear a las grandes corporaciones.

10. **Las organizaciones sindicales continúan perdiendo fuerza**, no es algo nuevo ya que la afiliación sigue cayendo desde hace muchos años. Especialmente los jóvenes trabajadores ven en los sindicatos una institución caduca, no se sienten representados por dicha institución. Sin duda se trata de una institución que tiene que buscar su sitio más allá del papel y la importancia que los políticos, para su interés, le quieren dar. La realidad es que la mayor parte del mundo laboral vive de espaldas a la realidad sindical.

Podríamos seguir pero como digo he tratado de señalar algunos de los muchos cambios que se están dando hoy en el mundo del trabajo y que debemos de conocer, para saber de que estamos hablando y que es lo que están viviendo nuestros vecinos, nuestros hijos, sobrinos o nietos.

Ofrecer nuestro apoyo

La otra condición para poder llevar a cabo nuestra misión como Movimiento es estar presentes en el mundo laboral, por ello debemos de: cuidar, orar, mimar a los miembros activos del movimiento, los que están trabajando, que tienen contacto con compañeros en las empresas, los que pueden llevar de mensaje del Señor a sus compañeros.

Los que no estamos ya en la actividad laboral diaria debemos de apoyarles con nuestra ayuda, con nuestro interés por sus problemas, con nuestra oración, tratando de facilitar su participación pues son la parte que da más sentido a la razón de ser del Movimiento.

El Señor nos permite trabajar un año más en su viña, por eso decía al principio, que vengo con esperanza, no en nuestras fuerzas ni en nuestra valía, sino en la confianza del Señor. Él y solo Él es quien puede hacer fructificar nuestros esfuerzos, como solo Él dio de comer a más de cuatro mil personas a partir de los cuatro panes y dos peces del muchacho, solo Él hizo el milagro.

Sed bienvenidos a este nuevo curso y que Dios os bendiga a todos y cada uno de los presentes.

Nota: El acto de Apertura de Curso puede verse en el Canal de YouTube de Hermandades del Trabajo - Centro de Madrid.

Formación Profesional, una gran apuesta

Por Maruja Jiménez

Se puede afirmar, sin temor a error, que este año 2021 está resultando un año dificultoso. Primero vino la Filomena, los incendios de la Sierra Bermejo también han sido graves, y ahora vivimos todos pendientes y acomplejados con el volcán de La Palma. Busquemos algo con futuro y bienestar social.

Se anunció últimamente que la nueva LEY ORGÁNICA DE INTEGRACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL; una vez aprobada el 7 de septiembre por el Consejo de Ministros, superado el Ejecutivo, sólo le falta el trámite parlamentario; pero éste no llega... ¿por qué?.

La Ley Orgánica de integración a la formación profesional con validez, se ha dicho, para toda España, es decir, como un sistema único, ha sido ya consultada por el sector empresarial, por las CCAA, por otros interlocutores sociales e incluso, se dice, se han destinado 5 millones para su puesta en acción en los próximos cuatro años. Este nuevo sistema único de formación profesional va dirigido, no en exclusiva, a jóvenes estudiantes, sino también a aquellos trabajadores que lo soliciten. El abanico de la enseñanza discurre así: A, B, C, D, E como grados, señalando que los dos últimos son excelencia.

Según recientes datos, en España cursa Formación Profesional un 26% de los jóvenes, mientras en Europa la cifra es mayor, 34%. Sería, por lo tanto, conveniente un mayor número de estudiantes de esta modalidad en nuestro



Foto Freepik

país, habida cuenta de que hay desempleados (+ o -) 37,72% en menores de 25 años. Este nuevo sistema único de FP diseñado ha de tener el propósito de asegurar a quien lo curse un puesto de trabajo.

A la Formación Profesional le viene muy a propósito aquella frase de MAX WEBER cuando señaló: “se impone también la cultura como una cualidad más para la orientación en la vida.” De donde deviene hoy que en el propósito, en los últimos años, prime lo práctico sobre lo teórico.

A dicha finalidad, supongo, el nuevo sistema único añade una novedad, desde hace años existente en varios países europeos, que consiste en que hacia la mitad de proceso docente de FP el alumno debe ir durante algún tiempo (unos dicen 15 días, otros un mes o solo medio) a la empresa en donde se practica la especialidad que curse.

Últimamente, se afirma que ya estamos ante UNA NUEVA NORMALIDAD (la menor incidencia del coronavirus es lo más destacado dada su importancia general). No obstante, la puesta en práctica del sistema único para todos de la FP podría añadirse a esa nueva normalidad.

Finalmente, ¿qué se sabe de cómo se forman y dónde, qué característica tiene el profesorado de Formación Profesional tan heterogéneo al reunir tantas actividades y oficios complicados con el avance científico-técnico?

No queremos dejar de recordar que, a pesar de los planes educativos, las empresas solicitan profesionales de distintas especialidades en los sectores de la construcción, restauración, agricultura, transportes... en los que la demanda supera la oferta. El mercado laboral necesita profesionales especializados. Las noticias sobre la falta de soldadores, camioneros, camareros y cocineros cualificados aparecen cada día en los medios de comunicación. Ajustar los planes de estudio de Formación Profesional a estas demandas cumpliría el doble objetivo de cubrir esos puestos de trabajo y disminuir las cifras de desempleo de los jóvenes.

(Viene de pág. 3)

Obviamente, la convivencia de estas dos dimensiones, individual y colectiva, puede producir la contraposición de los intereses de la persona trabajadora frente a los de la institución o entidad empleadora, provocando colisiones y haciendo necesario contar con criterios para la solución de conflictos entre derechos fundamentales.

Lamentablemente, sólo con este art. 16.1 de la Constitución, por su parquedad y abstracción, no tenemos todavía un criterio operativo para poder gestionar o solucionar los conflictos laborales, individuales o colectivos, que puedan surgir. Y el Tribunal Constitucional tampoco nos ofrece muchas respuestas, ya que, aunque es cierto que se ha referido algunas veces a las empresas de tendencia,¹ su doctrina judicial se ha centrado casi exclusivamente en el ámbito educativo y, en gran medida, en el despido laboral de profesores de religión en colegios públicos, insistiendo en la obviedad de que un co-

legio público no es ni pertenece a una empresa de tendencia.

Tampoco la doctrina científica española le ha dedicado mucha atención a la cuestión, más allá de algunas referencias en manuales universitarios, algunos artículos y alguna monografía.²

En consecuencia, el problema que, hasta hace poco, ha existido en España, es que carecíamos de unos criterios sólidos para poder realizar, con transparencia, procesos de selección laboral que, según el caso y la posición a cubrir, pudiesen tener en cuenta la ideología o creencias de las personas candidatas. Y a falta de criterios, resulta comprensible que, para evitar acusaciones de discriminación y violación de derechos fundamentales, se haya preferido renunciar a estos criterios o a utilizarlos sin transparencia.

Pero todo esto ha cambiado desde la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea,

de 17 de abril de 2018 (asunto C-414/16). Dada la pertenencia de España a la Unión Europea y la aplicabilidad directa de la jurisprudencia europea, ocurre que podemos utilizar y hasta invocar en juicio la doctrina sobre empresas de tendencia que contiene esta sentencia europea, a pesar de que, en nuestro país, no exista legislación ordinaria sobre el particular. Con lo cual, gracias al Tribunal de Luxemburgo, hemos recibido unos criterios sólidos y vinculantes para gestionar esta materia y los conflictos que suscite. Esto lo veremos, con más detalle, en el próximo número del MAS, al que me remito.

¹ Sentencias del TC del TC 5/1981, 47/1985, 38/2007, 128/2007, 51/2011 (todas ellas fácilmente accesibles a través de <https://hj.tribunal-constitucional.es/HJ/es/Busqueda/Index>).

² Puede que el único libro sobre el tema, además, actualmente agotado, sea: Blat Gimeno, Francisco R.: *Relaciones laborales en empresas ideológicas*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 1986, 316 pp.

DON JUAN TENORIO

Más allá de la teatralización de un mito

Por María Luisa Turell

Personaje discutido, cruel y falto de moral; así se nos ha presentado a lo largo de los siglos, pero vamos a ver cómo el Tenorio de José Zorrilla, acaba salvando su alma por un punto de contrición y por amor a doña Inés, siendo esta la diferencia con las múltiples versiones del personaje. De ahí que todos los meses de noviembre, como homenaje a nuestros difuntos y a los santos, se representa esta emblemática obra en muchos de nuestros teatros.

El dramaturgo español Tirso de Molina, creará en el siglo XVII el mito literario de don Juan, en su emblemática obra teatral *El Burlador de Sevilla* y *Convidado de piedra*.

La influencia de la figura de don Juan de Tirso será enorme, pues tras él, vendrán los donjuanes de Corneille, de Molière, de Goldoni, de Puschkin, de Dumas, de Merimée, de Byron... aunque todos esos "donjuanes" estarán despojados, como nos dice Federico Carlos Sainz de Robles, de un elemento esencial: "la grave lección moral que se deriva de un prototipo complicado con la teología".

Este mito saltará también a la música, pues Mozart le compuso una de sus geniales óperas, *Don Giovanni*. Lo presenta como personaje sin conciencia moral y blasfemo. Don Giovanni se niega a arrepentirse, por lo que la tierra del cementerio se desgarró y es tragado por ella y arrojado al infierno.

En la versión de Molière, *Don Juan ou le festin de Pierre*, Don Juan es un hombre que quisiera creer pero no puede; es un antihéroe que siempre huye, se disfraza y se esconde.

Tirso de Molina, poeta, dramaturgo, prosista, erudito y cronista del siglo XVII escribirá *El Burlador de Sevilla* y *Convidado de Piedra*, acorde con su tiempo, una comedia barroca. El drama se basa en la unión de dos elementos tradicionales en la época: el seductor y engañador de mujeres y la cena con el difunto. Don Juan es apasionado, temerario y burlador, que seduce a las mujeres con la burla sin llegar a enamorarse.

Según los cánones de la Contrarreforma, el don Juan de Tirso no puede salvarse. Tiene que condenarse como el don Juan de Mozart y el de Molière, con la diferencia de que para éstos, no hay cielo, pues no son creyentes. Al final, con cre-

encias o sin ellas, don Juan acaba condenándose sin posibilidad de arrepentimiento; parece ser que el personaje era molesto y tenía que desaparecer. Y todos contentos, sin trascendencia de ningún tipo, así termina el drama convertido casi en una comedia con final acorde a las admiradas comedias de Lope de Vega.

Pero quién fue don Juan, ¿un personaje tradicional o Tirso se inspiró en un personaje real?

Se ha dicho que el modelo de don Juan que inspiró a Tirso fue don Miguel de Mañara, noble sevillano que levantó el Convento de la Caridad de Sevilla, para atender a pobres, a enfermos, y a mujeres descarriadas y sin fortuna; y en cuyo epitafio se lee: "Aquí yacen los restos y cenizas del peor hombre que ha habido en el mundo". Aunque Mañara en su juventud cometiera algunos excesos, su conversión a la caridad no coincide muy bien con la realidad de un burlador. Incluso se sabe que fue todo un místico.

Pero el modelo del Tenorio bien pudiera haber sido el Conde de Villamediana, personaje histórico, pero a la vez objeto de leyenda; al parecer mantuvo unos supuestos amores con la Reina doña Isabel de Borbón. Esto surge a propósito del lema que figuraba en su sombrero: "Son mis amores reales", lo que originó todo tipo de murmuraciones. Isabel de Borbón, esposa de Felipe IV, parece ser que fue una mujer muy hermosa, lo que hizo correr por los mentideros de la Corte, los amores de Villamediana y la Reina. Parece ser que personajes como el Conde abundaban en la sociedad del momento.

Y del Barroco al Romanticismo, en un salto de doscientos años, regresa el personaje del Burlador, ahora como *Don Juan Tenorio*, en un *Drama religioso-fantástico en dos partes*, de la mano de don José Zorrilla.

Económicamente su vida fue un fracaso. Vendió los derechos de su obra *Don Juan Tenorio*, y a pesar de reclamar parte de ellos, al ser cada vez mayor el éxito de la obra no los recuperó. Escribió su inmortal obra *Don Juan Tenorio* por encargo, siendo estrenada en marzo de 1844 en el Teatro de la Cruz de Madrid con el título de *Don Juan Tenorio. Drama religioso-fantástico en dos partes*.



José Zorrilla 21 febrero 1817 (Valladolid) - 23 enero 1893 (Madrid). Imagen Wikipedia D.P.



Los actores Fortunio Bonanova e Inocencia Alcúberre en una escena de la película *Don Juan Tenorio*, de Ricardo de Baños (1922). Imagen Wikipedia D.P.

El personaje de Zorrilla sigue los pasos del don Juan de Tirso, pero con una diferencia: el de Tirso es exclusivamente un burlador, y el de Zorrilla es también un hombre con sentimientos.

Don Juan, muy a su pesar, se enamora de doña Inés, y finalmente, se desespera al perderla. Esta es la gran diferencia: el don Juan de Tirso no llega nunca a enamorarse; el de Zorrilla sí lo hace perdidamente. Así, es salvado por doña Inés de la condenación en un acto de amor más allá de la vida.)

(Sigue en pág. 8

XXXII Aniversario del Fallecimiento de D. Abundio García Román, Fundador de las Hermandades del Trabajo



Programa:

Lunes, 29 de noviembre de 2021, a las 19:00 horas

Conferencia: “Siervo de Dios Abundio García Román. Claves de su espiritualidad”

Ponente: D. Juan Carlos Carvajal Blanco,

Sacerdote de la Archidiócesis de Madrid. Profesor de la Facultad de Teología San Damaso. Fue Consiliario de HHT- Centro de Madrid y es Vicepostulador de la causa del Siervo de Dios Abundio García Román.

Lugar: Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid.

C/ Raimundo Lulio, 3. Salón de Actos, planta baja. Tel. 914 473 000

Martes, 30 de noviembre de 2021, a las 20:00 horas

Eucaristía: presidida por D. Ramón Llorente García, Consiliario Diocesano de Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid

Lugar: Iglesia de Santa Teresa y Santa Isabel. Glorieta Pintor Sorolla, 2. Metro Iglesia. Buses 16 y 61

Organiza: Fundación Abundio García Román

C/ Raimundo Lulio, 3. 3ª planta. 20010 MADRID

Tel. 914 473 000 | WhatsApp y teléfono de la Fundación: 659 545 948

En colaboración con Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid y la Comisión Nacional de Hermandades del Trabajo.



(Viene de pág. 7)

Esta es la importancia y trascendencia del don Juan de Zorrilla, porque el gran personaje creado por él es precisamente doña Inés. El propio Zorrilla lo reconoció:

“Yo tengo orgullo de ser el creador de doña Inés y pena de no haber creado a don Juan. El pueblo aplaude a éste y le ríe sus gracias, como su familia aplaudiría a un calavera malcriado; pero aplaude a doña Inés porque ve tras ella un destello de la doble luz que Dios ha encendido en el alma del poeta: la inteligencia y la fe. Don Juan desatina siempre; doña Inés encauza siempre las escenas que el desborda”.

La Primera Parte abarca desde su reto con don Luis Mejía en el Hostal de Butarelli hasta su huida a bordo del “bergantín calabrés”. Todo esto no es más que un relato de amor al más puro estilo romántico.

Cinco años después, don Juan regresa y llega al panteón familiar construido sobre el solar de la quinta palaciega y se encuentra con “un magnífico cementerio”. Un personaje misterioso, el escultor, le informará de lo ocurrido en su ausencia.

Seguirá la cena con el “Convidado de Piedra”, el Comendador, y que puntual a la cita, llegará filtrándose a través de las paredes. Reta a Don Juan, que acepta, marchará el espectro, y tras despertar los amigos y no creerse lo sucedido, retan a don Juan, y lo matan.

Don Juan en el cementerio contempla su propio entierro. La Estatua quiere arrastrarlo al infierno, pero se resiste. Se abrirá la tumba de doña Inés que le tiende su mano y cae don Juan a sus pies muriendo ambos.

Don Juan Tenorio, mito de todos los tiempos en la narrativa española y europea, en el teatro, en la música, en el cine, en cómics y hasta en series televisivas, siendo innumerables sus versiones.

Don Juan es como es y no puede dejar de serlo. Está dentro de unas coordenadas de las que no puede escapar salvo lo que cada autor en cada momento ha querido hacer de él: un canalla mujeriego y burlador o un ser humano que siente o se emociona ante la bondad de una mujer; un hombre sin escrúpulos o alguien que sabe reflexionar ante sus propios errores. Pero detrás de esta figura, siempre polémica, se esconde el mito de un hombre débil, incapaz de amar e infeliz por naturaleza.

Vienen curvas o después de nosotros el diluvio (II)

Por Carlos Salcedo

Apuntábamos en nuestro primer artículo que el Gobierno PSOE+ Unidas Podemos tendrá que afrontar próximamente una previsible crisis económica en la segunda parte de la legislatura.

Ya pronosticamos que a pesar de las amenazas de los partidos (ERC, BILDU, PNV, etc.) que le proporcionan la mayoría parlamentaria al Gobierno, de no apoyar los Presupuestos Generales del Estado para 2022, acabarán apoyándolos y que las advertencias de rechazarlos para poner en dificultades al Gobierno de Sánchez no son más que postureo político, tratando de sacar el mayor precio y distintas contrapartidas, en lo que algunos partidos (PNV) son auténticos maestros.

Decíamos que el Gobierno socialista que accedió al poder con la primera moción de censura que triunfa en España, se encontró en junio 2018 una economía saneada que estaba creciendo a un ritmo medio del 3% aproximadamente en los últimos cuatro años (3, 8% 2015; 3,00% 2016; 3,00% 2017; 2,3% 2018). Si incluimos el 1,4% de 2014, una subida del PIB de un **13,5%** (interés simple). Una subida que superaba la caída de un **-7,90** desde el 2008, inicio de la crisis, hasta 2013 último año de caída del PIB.

De partida, una economía saneada

De manera, que el primer gobierno de Pedro Sánchez se encontró con el poder en una situación buena, una economía que creaba cerca de medio millón de puestos de trabajo anuales, una deuda alta, pero estabilizada en el 95-98% del PIB, en virtud del crecimiento, que permitía mantener el *ratio Deuda/PIB* atendiendo al gasto de los servicios públicos y del aparato político. Adicionalmente, el déficit público se iba reduciendo, desde el inasumible 9,5% de 2011; se iba reduciendo por el gobierno de Rajoy, demorando eso sí. los compromisos con Bruselas. Naturalmente el precio de este "equilibrio" en las cuentas públicas fue el hachazo fiscal que perpetraron a los españoles Rajoy-Montoro en 2012 para pagar cuenta que dejó Zapatero en 2011.

Este era el juego del bipartidismo PSOE-PP que se mantuvo desde que Felipe González accedió al poder (1982-1996; Zapatero 2004-2011)

“Desde los comienzos del cambio democrático que se produce en España a la muerte de Francisco Franco, el pueblo español ha optado mayoritariamente por opciones de izquierda, de centro-izquierda si se quiere.”



Pedro Sánchez asiste a la sesión de control al Gobierno en el Congreso de los Diputados. 20/10/2021
Foto Congreso de los Diputados/Pool Moncloa

y con el PP, Aznar (1996-2004) y Rajoy (2012-2018). O sea, esta "película" ya la habíamos visto antes. Fuerte crisis en 1996 con la hucha de las pensiones vacía y para solucionarla unos años de férrea política fiscal y presupuestaria (Aznar-José Barea) para remontar la crisis y cumplir los requisitos de Maastricht para entrar en la Unión Monetaria (deuda 60%; inflación no mayor del 3%, etc.). A juicio de muchos, en términos económicos el mejor periodo de la reciente historia de España, ya que nos permitió remontar la crisis de 1996 y entrar en la Unión Monetaria y en el euro, asunto que parecía improbable cuando

Aznar tomó el poder en 1996. Naturalmente no fue suficiente contener el gasto público sino que hubo que privatizar gran parte de las joyas de la corona: Telefónica, Argentaria, Endesa y otras. Nada es gratis, si vendes la vaca tienes que ir a comprar la leche a la lechería; si vendes las empresas públicas rentables mejoras el déficit del año, pero pierdes los dividendos futuros.

El esquema del relevo PSOE-PP se repitió al final de 2011, sólo que la crisis que comenzó en 2008 fue mucho más fuerte. Una crisis o mejor un crack sobre el que se han vertido ríos de tinta y que si no llegó a ser como la de 1929 fue

gracias a las lecciones aprendidas desde entonces por los Bancos Centrales y autoridades monetarias.

El centro-izquierda, protagonista

Me atrevo a sugerir que desde los comienzos del cambio democrático que se produce en España a la muerte de Francisco Franco, el pueblo español ha optado mayoritariamente por opciones de izquierda, de centro-izquierda si se quiere. Esta preferencia se ha ido acentuando con el paso del tiempo, de manera que lo que podríamos considerar el centro político se ha ido desplazando cada vez más a la izquierda, salvo cuando ha sido imprescindible llamar a la derecha para poner un poco en orden las cuentas, que es lo que ha hecho, en términos generales, la derecha o el centro derecha en España. De manera que ha habido una preferencia por las ideas socialistas, sobre la visión digamos liberal-conservadora. Naturalmente esto ha tenido unas consecuencias no sólo en el ámbito de la economía sino en el social, educativo, familiar y cultural.

En definitiva, la izquierda gobierna, impone su cosmovisión y su ideología: leyes de educación, de aborto, de eutanasia, de género, LGTBI, memoria histórica, etc. Todos estos cambios legislativos son asumidos después por la derecha sin modificar nada. Unos hacen la revolución y otros la mantienen.

(Sigue en la pág. 10)

Cambios después de la pandemia: un mundo diferente

Por Carlos Salcedo

Probablemente estamos asistiendo a un cambio de época y creo que muchos somos conscientes de ellos. Hay acontecimientos que marcan la vida de un país y otros tienen una dimensión mundial. Por poner sólo dos ejemplos: la caída del muro de Berlín en 1989, que sugirió a F. Fukuyama la tesis ya esbozada en el siglo XIX del fin de la Historia, y el ataque y derrumbamiento de las Torres Gemelas el 11-S del 2001 tuvieron ese carácter global.

La llamada globalización o mundialización es, tal vez, el fenómeno más característico de nuestro tiempo. Un tiempo histórico que se ha acelerado, como nos explica Reinhart Koselleck y otros filósofos. Como decía Gramsci, “El viejo mundo se muere. El nuevo tarda en aparecer. Y en ese claroscuro surgen los monstruos”.

Así estábamos hasta que apareció el “monstruo” del virus Covid-19 que ha convertido en una auténtica pandemia, a la que no vemos fin y que sin duda ha cambiado nuestras vidas. **Los cambios se han producido, al menos en cuatro ámbitos:**

- En nuestra vida personal.
- En nuestra vida familiar.
- En la vida profesional.
- En nuestra forma de vivir social o comunitaria.

Entre los cambios positivos del largo período de confinamiento que hemos padecido, está el **haber tenido un tiempo extra que nos permite mejorar múltiples facetas de estos ámbitos de nuestra vida**. No obstante, como siempre ocurre, no siempre llueve a gusto de todos. Como ha señalado el escritor Alejandro Baricco “**los jóvenes han sido los grandes sacrificados** porque han perdido un año y medio de su vida”. Sostiene el escritor italiano que el riesgo de mortalidad que tenían era muy bajo y que “nos pasarán cuenta de esta crisis”.

Ha sido un alto en el camino que nos ha permitido poner en orden nuestra vida, reflexionar sobre lo que es más importante, menos importante y aquello que es superfluo y, por tanto, podemos prescindir de ello. El tiempo extra nos ha impedido la movilidad, evidentemente, pero **hemos aprendido a trabajar desde nuestras casas, aunque hay que reconocer que de forma desigual**, según la ubicación y superficie de las viviendas y de las profesiones, ya que hay muchas personas cuyo trabajo requiere necesariamente la presencia en el centro de trabajo.

Para las personas que ya no están en edad laboral **ha sido una oportunidad para familiarizarse con las nuevas tecnologías y acceder a actos culturales on-line**, aspecto este que ha sido aprovechado por todos los que tenían conexión a Internet, aumentando la información y conocimientos que tenían. Nuevamente cobra importancia el factor desigualdad en el acceso a estos bienes.

No son pocos los que por gusto o por necesidad han dado **un giro a su vida laboral o a buscar nuevas oportunidades** de desarrollo profesional para el futuro.

El confinamiento nos ha facilitado dedicar tiempo a mejorar nuestra vida personal en actividades que se podían desarrollar en el espacio de nuestro hogar como cocinar o leer más, manualidades, ordenar la casa, hasta actividades más relacionadas con el espíritu como rezar más, pensar en el sentido de la vida, hacer planes para el futuro y **tener buenos propósitos para simplificar nuestra vida** y orientarla hacia lo que verdaderamente importa, **la familia, los amigos**, buscando más el ser que el tener.

A medida que he ido escribiendo, soy consciente de que puede que este tiempo libre no haya aprovechado a todos por igual, no sólo en función de su idiosincrasia y su personalidad, sino también de sus condiciones materiales y objetivas de vida. **Es seguro que para muchos no ha sido una oportunidad sino un inconveniente. Nuevamente hay que traer a escena el factor desigualdad.**

Sólo son unos apuntes o sugerencias de aspectos que se han tratado en los medios. El tema no está agotado ni mucho menos.

Queda para otro momento y persona más experta tratar los enormes problemas psicológicos que ha originado esta pandemia. Hoy he querido ser un poco optimista.

(Viene de la pág. 9)

Incluso reformas tan importantes como la reforma del sistema tributario y la ley del divorcio fueron promovidas por la UCD y su ministro socialdemócrata Francisco Fernández Ordoñez.

Se diría que la izquierda tendría que estar satisfecha, ¿no es verdad? Gobierna más años, impone su *Weltanschauung*, su cosmovisión, sus ideas, su programa, coloca a los suyos bien, tiene sus corruptelas (esa es otra historia), sus televisiones públicas. Y cuando hay telarañas en la caja, acude Montoro y hace una subida de impuestos (2012) que “ha dejado descolocada a la izquierda” porque sube los impuestos más de lo que llevaba en su programa Izquierda Unida. A la izquierda le deja descolocada pero a los votantes del PP los deja cabreados, se incumple el contrato entre electo-

res y elegidos. Claro que se puede justificar económicamente la subida de impuestos como necesaria pero dolorosa.

También Montoro deja sorprendidos a votantes de izquierda y derecha cuando aprueba una ley de amnistía que permite blanquear a cientos de defraudadores que han ocultado sus ingresos al fisco durante muchos años, a cambio de recaudar poco más de dos mil millones de euros.

Además, la derecha es generosa, como decía Aznar: “hay que mirar al futuro”: se olvida de los asuntos importantes que denunciaba cuando estaba en la oposición porque está muy afanada en cuadrar las cuentas públicas: ¿ejemplos? la desclasificación de los papeles del CESID; indulta a los pocos meses a los antes increpados y condenados por el caso GAL, Rafael Vera y José Barrionuevo; complace a Jordi Pujol apartando a Vidal-Quadras de la diri-

gencia del PP de Cataluña en que tanto éxito había tenido.

Si Aznar miró al futuro, no digamos Rajoy que se olvida del caso FAISÁN nada más llegar al poder; excarcela a Bolinaga y sigue mansamente las líneas marcadas por Zapatero en las negociaciones con ETA; paga religiosamente las facturas amontonadas en los cajones de la Administración Pública por los servicios y suministros de los proveedores; paga los *Bonos patrióticos* emitidos por la Generalitat de Cataluña y emite toda la deuda pública que haga falta para financiar los agujeros de las Comunidades Autónomas (Cataluña, sobre todo, que va por unos 80.000 M de euros).

Mirar al futuro claro, cuadrar las cuentas descuadradas por la izquierda, como buen contable y asumir la “herencia cultural” de sus adversarios políticos.

Algunas soluciones para el “Cambio Climático”

Por Germán Ubillos Orsolich



Foto freepik

La prestigiosa climatóloga alemana Friederike Otto, advierte en el diario “El Mundo”, tras la tremenda ola de calor sufrida en España hace tan solo unas semanas, que nuestro país debe prepararse para temperaturas de 50 grados a la sombra, y los niños deben prepararse y los colegios, y los ministerios y las oficinas, y los agricultores y obreros de la construcción que trabajen al llamado aire libre, para soportar un aire de fuego que nos espera a todos.

Es muy tarde ya, y el Protocolo de Kioto no se cumplió y ni sirvió para nada, así como la Cumbre de París sobre el Cambio Climático. Yo mismo lo advertía allá en el año 2004, cuando publiqué el primer volumen de mi trilogía sobre el “Cambio Climático”, publicada entonces por mi editor de “Entrelineas Editores”, a la que siguieron “Cambio climático. Los Supervivientes” (2006) y “Cambio Climático - El Retorno” (2008), de preciosas portadas todo color y textos sencillos para que cualquier lector pudiera acceder a ellos; de lectura apasionante, con bibliografía en castellano y en inglés. Donde se explicaba todo cuanto entonces se sabía sobre el fenómeno del “Cambio Climático”.

Ahora lo tenemos encima y podemos perecer antes de lo que imaginaba. Incluso puedo llegar a vivir a mis ahora 78 años, la tragedia irremisible que avancé allá por el año 2004 mi tremendo final imaginado entonces, y que me fue presentado entonces y de forma sucesiva por Ma-

nuel Toharia, Cristina Narbona (en el poder entonces), Jacob Petrus y Teresa Ribera (una vulgar y casi infantil técnica, entonces).

En este tren viajamos todos

El Cambio Climático es como una piragua en la que viajamos sobre un río de aguas turbulentas. Si la piragua se balancea no pasa nada, pero si esas olas de calor aumentasen y se intensificasen y la piragua llegara a volcar, todos los habitantes del planeta moriríamos irremisiblemente a pesar de los aires acondicionados; y ya no serían los cincuenta los grados, sino más de 28° grados más, lo que haría subir el nivel de los océanos hasta los ochenta metros, por el deshielos polares casi repentinos Desapareciendo poblaciones costeras, islas paradisíacas, y cultivos milenarios, teniendo que correr multitudes espantadas hasta mesetas superiores más de 80 metros más altas al actual nivel de los mares.

Friederike Otto, afirma que las olas de calor se intensifican y generan más en las cuencas del mar Mediterráneo. Dice también que a pesar de los 47° grados de Montoro (Córdoba) de este verano, nos libramos de lo peor, pues en Lytton, en la Columbia Británica, se registraron 49,6° grados este verano, mientras en Turquía y Grecia ardieron 100.000 hectáreas con temperaturas récord e inundaciones en gran parte de Europa y América del norte.

La idea para protegernos del “Cambio Climático” a la que se refiere este autor, sería situar a 30.000 metros de altitud a unas sombrillas de

20 metros diámetro, que serían lanzadas por cohetes portadores a la manera de Saturno XV o de los cohetes que alcanzaron la Luna y Marte, solo que menos potentes y los por lo tanto menos costosos en dólares o en euros, pues tendrían que ser costeados y lanzados no solo por Europa y América, sino también por Rusia y antiguas repúblicas soviéticas, en rublos.

Esos parasoles o sombrillas despegarían plegadas, y se abrirían - controladas desde tierra -, hasta llegar a los 30.000 metros de altitud; allí se desplegarían y su sombra abarcaría por ejemplo todo Aragón (Zaragoza, Huesca y Teruel), o media Extremadura; o gran parte de Castilla la Nueva, abarcando con su obra diurna por ejemplo a Madrid, capital y su entorno poblacional, (Aranjuez, Chinchón, El Escorial y alto Guadarrama), con un descenso térmico de unos 20° grados centígrados, y correspondiente alivió, comenzaría a correr un viento fresco del aire removido.

La idea de Stephen Hawking

Stephen Hawking, antes de morir hablaba de emigrar a otro exoplaneta semejante a la tierra, de otro sistema solar, y algo más distante de su correspondiente sol.

Pero eso hoy por hoy es tarea engorrosa y difícil. Solo necesitamos tiempo para que los humanos, los científicos y los técnicos tan resistentes a todo, ideemos la forma de sobrevivir.

Publicado en EMG
el 7 de septiembre de 2021

JUSTIFICADOS POR LA FE EN CRISTO JESÚS

Por Ramón Llorente García,
Consiliario Diocesano de HHT Madrid

TEXTO BÍBLICO: CARTA A LOS ROMANOS 3,21-30a.

Hermanos:

Ahora, la justicia de Dios, atestiguada por la Ley y los Profetas, se ha manifestado independientemente de la Ley.

Por la fe en Jesucristo viene la justicia de Dios a todos los que creen, sin distinción alguna. Pues todos pecaron y todos están privados de la gloria de Dios, y son justificados gratuitamente por su gracia, mediante la redención de Cristo Jesús, a quien constituyó sacrificio de propiciación mediante la fe en su sangre.

Así quería Dios demostrar que no fue injusto dejando impunes con su tolerancia los pecados del pasado; se proponía mostrar en nuestros días su justicia salvadora, justificándose a sí mismo y cancelando la culpa del que apela a la fe en Jesús.

Y ahora, ¿dónde queda el orgullo? Queda eliminado. ¿En nombre de qué? ¿De las obras? No, en nombre de la fe. Sostenemos, pues, que el hombre es justificado por la fe, sin las obras de la Ley.

¿Acaso es Dios sólo de los judíos? ¿No lo es también de los gentiles? Evidente que también de los gentiles, sí es verdad que no hay más que un Dios. El absuelve a los circuncisos en virtud de la fe y a los no circuncisos también por la fe.

COMENTARIO.

Uno de los temas centrales de San Pablo en la carta a los Romanos es que las obras de la Ley de Moisés no son las que salva, sino que la salvación consiste en creer e identificarse con Cristo Jesús: “Por la fe en Jesucristo viene la justicia de Dios a todos los que creen, sin distinción alguna”.

Había en la comunidad de Roma una gran tensión entre los cristianos de origen judío y los de origen pagano. Ni los paganos deben perder la esperanza de salvarse ni los judíos enorgullecerse de su origen y considerarse superiores. Tanto unos como otros han faltado y a todos Dios les ofrece la salvación gratuitamente mediante la redención de Jesucristo. Dios ha tenido paciencia con unos y con otros.

Sobre todo los judíos tenían el peligro de creer que merecían la salvación por haber cumplido cuidadosamente las obras de la ley o por considerarse el único pueblo elegido. Pablo les disuade: “¿Dónde queda el orgullo? Queda elimi-



Foto Freepik

nado. ¿En nombre de qué? ¿De las obras? No, el nombre de la fe”.

Aquí se refleja la actitud religiosa de quien se cree sujeto de su propia salvación y piensa que con sus propias fuerzas se gana la salvación, que por los méritos acumulados, por las prácticas religiosas y por las buenas obras obtendrá el cielo. De esta manera, se olvida que el sujeto de la gracia es Dios. Dios es el que salva gratuitamente al hombre de la corrupción del pecado. El hombre por sus propias fuerzas no puede vencer esa inclinación natural al mal que le destruye (el pecado original). Son la entrega amorosa de Jesucristo en la cruz y la vida que genera su resurrección de entre los muertos las que posibilitan que el hombre venza el mal y esté llamado a la vida divina por toda la eternidad.

La salvación no se compra a base de buenas obras. Es puro regalo de Dios. Las buenas obras se hacen por la experiencia de haber sido amados y salvados por Jesucristo, por el regalo de la vida divina que ofrece. Con las buenas obras el cristiano se identifica y se asemeja más a Jesucristo, se hace colaborador en la construcción del Reino de Dios, se va divinizando y humanizando traduciendo el amor a Dios en signos de caridad para los hombres. Las buenas obras nos hacen mejores receptores de la gracia santificante de Jesucristo que nos salvó ofreciendo su vida en rescate por todos los hombres.

Somos los cristianos practicantes, militantes, dirigentes, consagrados, sacerdotes y obispos los que tenemos la tentación, al menos en el subconsciente, de pensar y creer que con nuestra consagración y compromiso de vida con el Señor nos vamos ganando la salvación, que con los méritos acumulados de tantos años de entrega y de servicio a la Iglesia tenemos asegurada la salvación.

Además, se puede caer en la intranquilidad, nerviosismo, llegando incluso al escrúpulo, de tener miedo por no estar acumulando los “buenos” de salvación necesarios para ir al cielo.

Al igual que los judíos con relación a los paganos de la comunidad de Roma, nosotros podemos sentirnos superiores y con más galones de salvación que los recién llegados a la fe, con más derechos y privilegios que aquellos que acaban de venir o de acercarse a la Iglesia, a HHT.

La tesis de San Pablo nos ayuda a ser un poco más humildes en la presencia de Dios, sabiéndonos salvados por su amor y por la sangre de su Hijo. Y esto nos debe hacer más tolerantes con los demás, no creyéndonos superiores a nadie, no cayendo en la envidia de los cristianos recién llegados, muchas veces cargados de una fe ilusionante, de gracias personales y de éxitos pastorales.

(Sigue en pág. 13)

(Viene de la pág. 12)

Esta actitud de humildad la encontramos en el salmo de hoy:

*“Si llevas cuenta de los delitos, Señor,
¿quién podrá resistir?
Pero de ti procede el perdón...
Mi alma espera en el Señor,
espera en su palabra”.*

El papa Francisco llama a esta actitud neopelagianismo. Describiendo las dos actitudes de la mundanidad dice: *“La otra es el neopelagianismo autorreferencial y prometeico de quienes en el fondo sólo confían en sus propias fuerzas y se sienten superiores a otros por cumplir determinadas normas o por ser inquebrantablemente fieles a cierto estilo católico propio del pasado. Es una supuesta seguridad doctrinal o disciplinaria que da lugar a un elitismo narcisista y autoritario, donde el lugar de evangelizar lo que se hace es analizar y clasificar a los demás, y en lugar de facilitar el acceso a la gracia se gasta las energías en controlar”* (EG 94).

En el origen está la herejía pelagiana. Pelagio enseñaba que la gracia de Dios no era necesaria para la salvación pues, en realidad, la naturaleza humana no había sido corrompida por el pecado original. Para Pelagio la salvación se podía obtener mediante el rigorismo moral o la práctica ascética, es decir, podría ser alcanzada por abundantes buenas obras y vida de sacrificios y renunciaciones, sin necesidad de la gracia divina.

Frente a esta postura, San Agustín afirmaba que la naturaleza humana aunque no estaba totalmente corrompida, estaba profundamente dañada. Es lo que llamamos pecado original o

esa inclinación a la comisión del pecado. Para salvación es necesaria la gracia divina, obtenida por la obra redentora de Jesucristo. La salvación consiste en vivir de la fe en el Señor Jesús.

El neopelagianismo se manifiesta de dos maneras: la primera, en el católico de mentalidad tradicional, que ve la vida cristiana como una especie de lista de deberes en la que anotan sus logros para su propia economía de salvación. Hace ciertas cosas por Dios (ir a misa, rezos, buenas obras, ejercer un ministerio o responsabilidad en la Iglesia...) posibilita que Dios le deja entrar en el cielo. La segunda, en el católico posmoderno, que cree que Dios es mi colega el cual no pide más que ser sincero conmigo mismo, ser buena persona y, de esta manera, me dejará entrar en la fiesta del cielo.

Esta actitud neopelagiana conlleva tres consecuencias:

1. Si la salvación se trata de que me sellen mi tarjeta para que pueda cumplir con los requisitos básicos de la salvación, el cristianismo engendrará una cultura de minimalismo: ¿Cuáles son las obras mínimas para salvarme? También se puede caer en la actitud contraria: el activismo. Hay que hacer muchas cosas, y realizar muchas actividades para alcanzar los boletos imprescindibles para la salvación.
2. El rigor moral y la salvación por las obras reemplazan a la gracia y a la misericordia. No se experimenta la gracia de la salvación gratuita de Dios sino la intranquilidad de no saber si se ha conseguido todas las papeletas para ir al cielo. La Buena Noticia de la salvación nunca se vivirá con alegría y, como consecuencia, nunca será contagiada con entu-

siasmo a los demás. Tampoco se tendrá misericordia con aquellos que no viven o consiguen la perfección de vida cristiana.

3. Si la vida cristiana se centra en la observancia religiosa mínima para ganar la salvación y el gozo y la alegría de la buena noticia sigue sin ser descubierta, ¿Por qué nos extrañamos que tantas iglesias muestren tan poco entusiasmo por evangelizar, volviéndose comunidades autorreferenciales que buscan la propia autopreservación?

Frente al neopelagianismo que se mete en las entrañas del católico y de la Iglesia, hay que volver a escuchar, interiorizar e experimentar como novedoso el primer anuncio del Evangelio. Este primer anuncio en la boca de una catequista puede sonar así: *“Jesucristo te ama, dio su vida para salvarte, y ahora está vivo a tu lado cada día, para iluminarte, para fortalecerte y para liberarte”.*

Es urgente sentir la necesidad de ser nuevamente evangelizados con el primer anuncio. Como reitera el Papa Francisco: *“Por ello, también en el sacerdote, como la Iglesia, debe crecer la conciencia de su permanente necesidad de ser evangelizados”* (EG 164).

Una vez que el primer anuncio vuelva a generar vida nueva en nosotros, como los primeros cristianos, volveremos a anunciar este primer anuncio a todos los hombres, sentiremos la necesidad urgente de salir a transmitir este kerigma o primer anuncio a los trabajadores. De esta manera dejaremos de ser una comunidad autorreferencial para ser una comunidad evangelizadora, que vive de la gracia de Dios y que tiene ojos de misericordia, de cercanía y de amor hacia el mundo del trabajo.

¿Agenda 2030?

Por Emma Díez Lobo

¡Buenísimo! En lugar de arreglar el presente -que además vete a saber si a Dios no se le ocurre venir antes del 30- se dedican a construir una “agenda sobre recursos sostenibles”, tan lejana y romántica que como decía Calderón “los sueños, sueños son”. La realidad sin Evangelio, es la que es...

Más coherente y creíble sería poner hoy en práctica una “agenda-diario” que clama justicia. Si se pensara como Dios ya estaría funcionando, pero... ¡Vanidad querida, cómo te aprovechas del hombre con poder!, y el pobre despojado, aguanta estupefacto, orando, muriendo o denunciando las soberbias.

Hay tanto que decir, avisar y enseñar del

evangelio que a veces te quedas en blanco sin saber por dónde empezar y cuando se te ocurre... ¡Madre mía qué difícil integrar solo a uno más de los que ahogan el mundo!

Me viene a la mente Teresa de Calcuta que en medio de una India de riqueza suprema y extrema pobreza, daba su vida por aquello que tenía a 1 metro de su sari y a 1 segundo del futuro. Ella luchaba cada día por cada uno que encontraba a cada paso que daba.

Ni “agendas” ni historias venideras y dedíquemonos a paliar las tragedias humanas, desde cerca, desde ayer, desde la justicia innata que el poder de los hombres ha borrado para volverla a escribir con letras ficticias.

¡Qué fácil es hablar, qué difícil es Leer el Evangelio!



Foto Freepik

Carta a D. Antonio Algora

Por Fernando J. Cortiguera

Mi querido D. Antonio:

Escribo estas letras que leerás seguro antes de que se publiquen en el MAS, desde ese lugar infinito que es estar a la derecha del Padre.

Y en caso de que no sea así, porque andes ocupado en mil y una cosas que en ese lugar de infinito amor te hayan encomendado, seguro que tendrás conexión directa con tu familia, y tu sobrino Luis te leerá este escrito.

Te marchaste de nuestro lado cuando comenzaba la segunda ola de la pandemia. A estas fechas andamos terminando la quinta ola. Este virus ha mutado tanto que, aunque la inmensa mayoría de este país está ya vacunado contra él, aún sigue haciendo de las suyas entre la población.

Teníamos, tú y yo, el proyecto de hacer parte del Camino de Santiago juntos, aprovechando que el 2021 es año compostelano, pero claro, tu ausencia lo ha hecho inviable por ese motivo. Tal y como estaba el patio a principios de verano, que había que aprenderse las reglas de cada Comunidad Autónoma en materia de desplazamientos y otras gaitas, sabiendo además que el Santo Padre ha prorrogado el año jubilar al 2022, decidí que mejor estaremos todos el próximo verano.

En fin, que, a falta de pan, buenas son tortas. Ya que el Camino quedó postergado, había que hacer, aunque fuera pequeña, una salida, por aquello también de despejar la mente.

Enfilé la ruta de La Pineda.

Tanto comentar en números anteriores tus andanzas y las mías por ese rincón de Tarragona, que allí me presenté el uno de agosto, fecha en la que nunca había niños y niñas, de manera que los veraneantes que llegaban ese día, viendo el gran espacio libre de playa, allá que asentaban sus sombrillas. Y claro, el día dos, con la llegada de la nueva tanda, más de uno ponía el grito en el cielo por las salpicaduras de los in-

fantes. Cuando comprendían que allí se iban juntando grupos y más grupos, levantaban la sombrilla, mascullando por lo bajo de “ya me parecía a mí que tanto espacio vacío se debía a algún misterio”.



D. Antonio Algora en la clausura del curso 2018/19 del Centro de Alcorcón (Foto HHT Madrid)

La Pineda está igual que la dejamos. Bueno, igual no, porque el sitio de la residencia es un solar en el que las autoridades locales almacenan materiales para arreglar calles. De nuestra residencia quedan unos restos de valla a la altura de la capilla y sobreviven algunos de los árboles que en esa zona estaban plantados. Otro resto más abundante de valla es el que estaba a la altura de las traseras, por donde los cubos de la basura.

En la playa ha desaparecido el búnker. En el atajo que iba de la residencia a la playa pasando por la piscina, ésta ya no existe. En su lugar un gran parque.

Hablando de parques, hay varios distribuidos por el paseo. Por ejemplo, donde estaba el camping, hay uno grande, con fuente al estilo de la que colocaron en Salou, con sus chorros

cambiantes y sus colores.

Porque no han construido ningún edificio en lo que es el linde con el arenal playero. Ahí han acertado los regidores municipales. Un inmenso paseo va desde casi el pantalán petrolero hasta el cabo, lo que permite pasear sin agobios. La lástima que cuando andábamos por allí, no existiera.

Estando en la playa el día dos de agosto me vino a la memoria la célebre anécdota de la bolsa del dinero, que se llevó por equivocación el camión de la basura. Lo cierto es que te vi, con tu uniforme playero de pantalón gris y camisa del mismo color, sentado en un banco del porqué exterior, diciéndome eso de: “Va a ser complicado que lo encontréis, porque si el camión de la basura es de los que trituran, no vais a encontrar nada”

Yo te contesté, eso de: “Pero si es de los que la compactan, tenemos una posibilidad”, mientras apremiaba a Fidel y a M^a José Santos a que pusieran en marcha el coche para salir en su busca.

Al final, el camión la compactaba y encontramos los sobres, para alivio tuyo, que te habías pasado el rato haciendo los cálculos que le ibas a comentar al sr. Jalón.

Seguro que de estos temas hablarás a ratos con Félix Portals y Ana Ayuga. También por allí se acercarán Nieves de la Sierra, Pepe Granero y Ángel Luis Zazo.

Sólo me queda pendiente ir a Ciudad Real. Lo comenté con Manolo González, pero aún no hemos encontrado el momento de llevarlo a cabo.

Hasta otro rato, muchas gracias D. Antonio, por todo.

Rectificación. Por un error involuntario, este artículo fue publicado en el MAS de Octubre pasado, omitiendo los párrafos finales. Lo volvemos a publicar íntegramente, de acuerdo con el autor.

EUCARISTÍA EN MEMORIA DE D. JOSÉ RAMÓN ECHAVE ZUBIZARRETA

El jueves, 4 de noviembre de 2021, a las 19:30 h, tendrá lugar una Eucaristía en memoria de D. José Ramón Echave, que fue Consiliario Nacional de Hermandades del Trabajo. Este año se cumplen 10 años de su fallecimiento, el 27 de octubre de 2011.

Lugar: Oratorio. Hermandades del Trabajo-Centro de Madrid (C/ Raimundo Lulio, 3. Pta 2^a. Tel. 914473 000)
(La Eucaristía podrá seguirse en directo por el canal de YouTube Hermandades Trabajo Centro Madrid)

Tercer aniversario del fallecimiento del padre Carlos Romero

Por Agustín Rodríguez de Lara, presidente de HHT-Centro de Córdoba

El 7 de noviembre hará tres años que el Padre Carlos nos dejó, terrenalmente hablando. Tres días antes, el día de San Carlos tuvieron que trasladarlo al hospital de Cádiz. Las hermanas Emilia y Mari Carmen García de la Riva habían viajado a Cádiz para acompañarlo el día de su santo y estuvieron a su lado hasta el último momento.

No descubro nada si digo que el padre Carlos fue el alma del Centro de Hermandades de Córdoba desde su fundación en 1957, cuando Fray Albino, entonces obispo de Córdoba y dominico como él, que había conocido en Madrid a don Abundio y se había enamorado de este Movimiento, encargó a un recién ordenado y joven cura que se hiciera cargo de potenciar el Movimiento en Córdoba. La Hermandad de Ferroviarios fue la primera que formó parte de este incipiente Movimiento en Córdoba.

Desde entonces hasta ese momento de hace tres años, el Padre Carlos ha seguido en la brecha, como a él le gustaba decir.

El Padre Carlos, al igual que don Abundio, tuvo el mérito de los grandes líderes: rodearse de

valiosas personas, cada una en su área era insustituible.

Cándido Casas como responsable de toda la logística de la feria, la residencia de tiempo libre, los juguetes y después gerente de Fontanar. Pepe Bravo en la Secretaría General y como presentador de todos los eventos. Rafaela Zea en la administración cuidando de no malgastar ni un duro y Agustín Rodríguez, mi padre, en deportes y a cargo de todas las instalaciones de las infraestructuras. Y por supuesto muchos, muchísimos más.

Entre las mujeres, indispensables para el desarrollo de la obra en Córdoba, su presidenta Carmelita Romero, las hermanas Mari Carmen y Emilia García de la Riva, Consuelo, Encarnita, y decenas de ellas que con su trabajo voluntario e incansable llevaron a Hermandades en Córdoba a ser un Movimiento conocido y reconocido por toda la ciudad. Todo supervisado por su Consiliario el Padre Carlos.

El Padre Carlos fue importante también para las Hermandades a nivel nacional, sucediendo a su fundador don Abundio como Consiliario nacional durante una década. También impulsó la creación de las Hermandades de Jerez, Puertollano y las de Peñarroya, entre otras. Y trato de acercar a las Hermandades de América, donde

viajó y visito sus Centros, y mantuvo una cordial relación con sus dirigentes.

Hoy somos muy poquitos en el Centro de Hermandades de Córdoba, pero mantenemos el entusiasmo. Nuestro Obispo Don Demetrio, nos apoyó nombrándonos a un Consiliario, Jesús María Moriana, un cura joven con ganas de trabajar que, a pesar de estar muy atareado con sus múltiples responsabilidades en la Diócesis, siempre está disponible para nosotros.

Desde nuestro Centro de Córdoba seguimos empeñados en el protagonismo que Hermandades debe tener en la lucha contra el paro y la precariedad y marginación que este supone. Los tiempos cambian y con ellos los métodos se deben adecuar para hacerlos más eficientes adaptándolos al fin perseguido: el acceso a un trabajo digno.

El Padre Carlos, la mayoría de militantes de Hermandades de Córdoba y de otros Centros, velan por nosotros y el futuro de las Hermandades desde el Cielo.

A nuestro Obispo y muy querido Antonio Algora, que se marchó por culpa de la pandemia, cuando alguien decía "cada vez quedamos menos", le oía decir con optimismo "más tenemos para que nos ayuden desde arriba". Que así sea.

Visita de los presidentes de HHT-Centro de Jerez al nuevo obispo

El pasado 4 de octubre, los Presidentes de Hermandades del Trabajo del Centro de Jerez, fueron recibidos en Audiencia por el nuevo Obispo de Asidonia-Jerez, el Excmo. Sr. D. José Rico Pavés

Durante el encuentro, Isabel Badallo y José Aguayo informaron al Señor Obispo de todo lo relacionado con las actividades que realiza el Movimiento de Hermandades tanto a nivel Nacional como Local en el Mundo Apostólico y Social y le hicieron entrega de la revista MAS y de otras publicaciones de Hermandades del Trabajo.

Mons. Rico Pavés acogió con interés la necesidad que teníamos de un sacerdote que, al menos, celebrara las Eucaristías y asistencia espiritual en los Cenáculos y nos prometió una pronta solución para las atender los actos sacramentales que se desarrollan en nuestro Movimiento

Por último, Mons. Rico nos anunció que visitará nuestra Sede Social el próximo día 13 de enero 2.022 y celebrará una Eucaristía con los asistentes a la misma.

Ofrecemos al Obispo de Asidonia-Jerez nuestra modesta colaboración



Imagen cortesía Centro de Jerez

apostólica y social y le deseamos una fructífera labor en su nueva responsabilidad episcopal, solicitando su bendición.

DIOS ESTÁ CON NOSOTROS

En las lecturas eucarísticas del pasado 28 de septiembre se podía escuchar o leer en el salmo responsorial: «Contaré a Egipto y a Babilonia entre mis fieles; filisteos, tirios y etíopes han nacido allí». Se dirá de Sion: «Uno por uno, todos han nacido en ella; el Altísimo en persona la ha fundado». El Señor escribirá en el registro de los pueblos: «Este ha nacido allí» (Sal 87 [86],4-6).

La respuesta al salmo: «Dios está con nosotros», estaba inspirada en la primera lectura, que se tomaba del profeta Zacarías: «Esto dice el Señor del universo: “En aquellos días, diez hombres de lenguas distintas de entre las naciones se agarrarán al manto de un judío, diciendo: ‘Queremos ir con vosotros, pues hemos oído que Dios está con vosotros’»».

Debo confesar que escuchar ese «Dios está con nosotros» me causó un cierto sobresalto, porque me vino a la cabeza que ese era precisamente el lema que llevaban grabado en las hebillas de sus cinturones los soldados de la Wehrmacht, las fuerzas armadas de la Alemania nazi de 1939 a 1945 (en las de los SS, en cambio, figuraba: «Mi honor se llama lealtad»). Según parece, ese lema –Gott mit uns– se empleó ya en el reino de Prusia (1701) y en el Imperio alemán (1871-1918), incluso fue utilizado por el rey sueco Gustavo II Adolfo, en el siglo xvii, aunque los orígenes habría que buscarlos en la época tardía del Imperio romano y el Imperio bizantino.

¿Es malo pensar que Dios está con nosotros? Evidentemente, no: cualquier creyente podrá estar convencido de ello, siempre y cuando lo interprete adecuadamente. Es decir, no como que Dios sanciona todas nuestras conductas, sean cuales sean estas, sino más bien como que Dios nos acompaña siempre. De hecho, todos recordaremos un texto famosísimo del profeta Isaías: «Pues el Señor, por su cuenta, os dará un signo. Mirad: la virgen está encinta y da a luz un hijo, y le pondrá por nombre Emmanuel» (Is 7,14). Mucho tiempo después, el evangelista Mateo citó esa profecía: «Todo esto sucedió para que se cumpliera lo que había dicho el Señor por medio del profeta: “Mirad: la Virgen concebirá y dará a luz un hijo y le pondrán por nombre Emmanuel, que significa ‘Dios con nosotros’”» (Mt 1,22-23).

Como se sabe, el profeta Isaías pronuncia su oráculo en el siglo viii a. C. (en torno al año 735), en el contexto de la llamada guerra siro-efraimita. En efecto, una coalición de sirios e israelitas pretendía que el reino de Judá se uniera a ellos para hacer frente al Imperio asirio, cuyo poder se dejaba sentir en toda la región. Ante un temeroso rey Ajaz, el profeta pronuncia un oráculo en el que asegura que Dios estará a su



Foto Freepik

lado y que, por tanto, no debe tener miedo. La prueba que esgrime es que la «virgen» (en realidad, el texto hebreo dice ‘almah, ‘joven, muchacha», por tanto, presumiblemente virgen; quizá por eso la versión griega de los Setenta tradujo por parthenos, «virgen», no neanis, «muchacha, joven») va a concebir y a dar a luz un hijo. Muy probablemente, Isaías está pensando en la esposa del rey. Sea como fuere, se dice que ese niño llevará el nombre de Emmanuel, «Dios con nosotros». Una dificultad histórica que se nos presenta es que el hijo del rey Ajaz no se llamó Emmanuel, sino Ezequías; no obstante, ese hijo, lleve el nombre que lleve, sigue siendo válido como símbolo de la cercanía de Dios, porque supone la continuación de la dinastía.

El evangelista Mateo, desde su fe cristiana, encontró en el oráculo de Isaías la «prueba» de que las Escrituras preveían o anunciaban el acontecimiento de Cristo, que a su vez las llevaba a plenitud. Parece que apeló a una antigua tradición cristiana que afirmaba que el nacimiento de Jesús había sido «prodigioso»: nacido de una virgen. De hecho, el evangelista Lucas también conoce esa antigua tradición, aunque él no cita el oráculo de Isaías. De todas maneras, es claro que, para Mateo, la persona de Jesús es la máxi-

ma expresión de la cercanía de Dios al ser humano, Jesús es el Emmanuel (aunque, como ocurrió con Ezequías, no fue ese su nombre).

En todo caso, a la convicción de ese acompañamiento divino –Emmanuel– deberá responder, por parte del creyente, un «nosotros con Dios», o sea, que nuestras conductas y comportamientos deben adecuarse al designio de Dios. Y sería bueno no echar en saco roto las palabras del Salmo 87 (86) que citábamos al principio, en las que hasta Egipto y Babilonia, tradicionales enemigos de Israel, son contados entre los «elegidos» de Dios y, por tanto, entre los destinatarios del cuidado divino: también Dios está con ellos, con los enemigos.



FUNDACIÓN ABUNDIO GARCÍA ROMÁN

SI QUIERES AYUDAR A LA FUNDACIÓN EN SUS OBJETIVOS Y EN EL PROCESO DE CANONIZACIÓN, INGRESA TUS APORTACIONES EN:

FUNDACIÓN, Banco BBVA: ES78 0182 1216 2300 1752 8869
 PROCESO, Banco Santander: ES11 0075 0123 5506 0157 4896

Titular: Fundación Abundio García Román