



Foto: HHT Madrid

Agradecimiento y esperanza

Acabamos de celebrar el funeral por todas las personas de Hermandades del Trabajo, tanto clérigos como seglares, sacerdotes, afiliados y militantes, fallecidos en los últimos tiempos tanto por motivo de la pandemia como por cualquier otro motivo. Según las noticias que tenemos superamos los ochenta, pero lo realmente importante es que detrás de esa cifra, que nos puede parecer más o menos alta, hay personas. Cada una de ellas con su nombre y apellidos, con su historia, con su vida. Cada uno de nosotros estamos pensando en alguien en concreto que es merecedor de este homenaje, aunque fuera él solo el fallecido, no es uno más.

Para Dios cada fallecido, con sus circunstancias, con su vida y con su muerte, es su hijo o su hija. Esa persona que luchó por su familia, por sus hijos, que cuidó a sus padres, a sus hermanos, que se preocupó por sus vecinos, que colaboró en HH.T. Esa persona que fue entregando su vida día a día a Dios, con sus aciertos y sus errores, en el altar de la sociedad durante su vida laboral en su puesto de trabajo. Esa persona que, con mayor o menor acierto, puso sus talentos a producir, merece hoy nuestro homenaje. Hemos aplicado esta celebración para implorar el perdón de sus faltas y pedir que el Señor les dé el descanso eterno. Vivámoslo de forma per-

sonal pues cada persona fallecida no es un mero número. Son hermanos nuestros, hijos de Dios, que nos han precedido en la Obra de Hermandades, cada uno desde el puesto que entendió que el Señor le invitaba a prestar un servicio a los trabajadores realizando así su proyecto de vida.

Damos gracias al Señor por las gracias y dones que, a través de cada una de estas personas, nos ha concedido, personalmente y como miembros de Hermandades. Seguro que nos vienen a la memoria recuerdos con la huella de su generosidad, con su aportación, en muchos casos callada y anónima y en otros casos de forma más relevante a nuestros ojos, que no son los de Dios y que solo El, que ve en lo escondido, es capaz de valorar la aportación real de cada persona a su Plan de Salvación.

Hoy también hemos celebrado el amor con que Dios nos ha obsequiado, incluso muchas veces sin enterarnos, a través de cada una de las personas por las que hemos aplicado hoy la eucaristía. Queremos despedirnos mostrando una vez más nuestras condolencias por la pérdida de tantos seres queridos, y en concreto de tu familiar, de tu padre, tu hermano, tu tío, tu amigo, tu compañero.

Desde nuestra fe en la Resurrección mucho ánimo y que Dios les dé el descanso eterno.

LITURGIA

LECTIO DIVINA DOMINGO DE PENTECOSTÉS

Por D. Tomás Priego

PÁGINA 7

HERMANDADES

AGRADECIMIENTO Y ESPERANZA

El pasado día 23 celebramos una Eucaristía para pedir por todos los sacerdotes, militantes y afiliados de Hermandades del Trabajo, fallecidos en los últimos tiempos.

PÁGINA 1

SIERVO DE DIOS ABUNDIO GARCÍA ROMÁN. CLAVES DE SU ESPIRITUALIDAD (IV)

Juan Carlos Carvajal Blanco termina la tercera nota de la espiritualidad de D. Abundio, la espiritualidad encarnada (II), con su comentario personal.

PÁGINA 2

NUEVO CONSILIARIO NACIONAL

D. Francisco del Pozo Hortal, nuevo Consiliario Nacional de HHT.

PÁGINAS 3 Y 6

FALLECIMIENTOS DE MIGUEL ÁNGEL CALVO GARCÍA Y JUAN FERNÁNDEZ DE LAS HERAS

PÁGINAS 14 Y 15

CULTURA

ANTONIO NEBRIJA. FILÓLOGO Y HUMANISTA HISPÁNICO (II)

Por Pilar Concejo.

PÁGINA 11



Siervo de Dios Abundio García Román.

CLAVES DE SU ESPIRITUALIDAD (V)

Por Juan Carlos Carvajal Blanco

Facultad de Teología San Dámaso, ex-consiliario de HHT (Centro de Madrid)

III. ESPIRITUALIDAD ENCARNADA (II)

2. Comentario

Don Abundio era un buen conocedor del mundo del trabajo y de los trabajadores. Conocía perfectamente la estructura de pecado que articulan férreamente las condiciones laborales indignas que sufren los trabajadores, su exclusión de la cultura y consiguiente adocenamiento y su lejanía de la Iglesia por falta de fe. Esta comprensión de la realidad tiene más actualidad de lo que pensamos.

Así, por ejemplo, podemos observar a los jóvenes de hoy. Hay excepciones —excepciones que con el tiempo formarán una élite—, pero la mayoría de los jóvenes están adocenados. Un treinta o cuarenta por ciento de ellos está paro y, sin embargo, ni rechistan. El sistema educativo, el lavado de cerebro operado por lo políticamente correcto, la propuesta de una diversión permanente..., hace que permanezcan adocenados. *“El mundo actual del trabajo —¿Qué es más actual que lo que viven los jóvenes trabajadores que no pueden serlo?— es fruto del más grave y peligroso de los expolios”* ¿Se puede ser más radical en la denuncia?

Y si miramos a los inmigrantes —mi parroquia está en los Carabancheles, entre Carabanchel Alto y Carabanchel Bajo—, su situación es sangrante. En mi barrio, como todos los del sur de Madrid, la población media es gente mayor, procedente de la inmigración de los años 60-70. Pues bien, cuando una persona mayor fallece, su piso lo ocupan los inmigrantes de hoy y esa vivienda se convierte en un piso patera. Son familias enteras que viven hacinadas y que no tiene ninguna estabilidad porque trabajan en precario. Así pues, lo que dice don Abundio, tiene una actualidad enorme: *“El estado actual de este mundo [del mundo del trabajo] resulta francamente lamentable: un mundo sin Dios, sin cultura y sin dinero”*. Por cierto, necesitamos que los inmigrantes sigan trabajo en precario, porque así cuidan a nuestros mayores de un modo económico y permiten que el engranaje de la economía —economía sumergida— siga funcionando. Y, ¡ojo!, nos guste o no nos guste, consciente o inconscientemente, de esa situación nos beneficiamos también nosotros.

Pero con la misma claridad con la que conoce y analiza el mundo del trabajo, don Abundio contempla e interioriza la Encarnación del Hijo



“Lo que dice don Abundio, tiene una actualidad enorme”. (Foto: Freepik)

de Dios, por la que se ha solidarizado con sus hermanos trabajadores: *“Señor, hermano nuestro, Jesucristo...”* Jesús es el hijo de José, el carpintero. En verdad, este es el título por el cual don Abundio tiene la certeza de que Jesucristo provee por los trabajadores. Jesús conoce por experiencia propia, *“del frío y del calor en el taller y del hambre, el dolor y la fatiga”*. Por esta razón, el Siervo de Dios sabe que puede dirigirse a Cristo con confianza y esperar a que intervenga en favor de sus hermanos trabajadores.

¡Qué confianza más extraordinaria! Nosotros podemos tener atrofiada la misericordia y la solidaridad, y, aunque seamos trabajadores, no tener sintonía con los trabajadores, especialmente los más desfavorecidos. Sin embargo, Jesús, por toda la eternidad, es el hijo del carpintero y conoce por experiencia propia el frío, el calor en el taller, el hambre, el dolor y la fatiga; y se identifica, se hace uno con cada trabajador para dignificarlo en su trabajo y condiciones laborales.

Esta experiencia redentora de Cristo-trabajador, lejos de inhibir a don Abundio del compromiso con los trabajadores, le lleva a comprometerse aún más con ellos:

- *“Los trabajadores y pobres eran su círculo social y su ambiente habitual, pues dedicaba su vida a ellos”.*

- *“Los trataba como a sus hijos y hermanos, con mucho cariño y respeto”.*

Observad. Son significativas la conjunción de estas dos cosas: cariño y respeto, no solo cari-

ño. Ese tratarlos como hijos y hermanos no cabe duda de que manifestaba un testimonio de la paternidad de Dios y de la fraternidad de su Hijo, Jesús, hacia los trabajadores y los más pobres.

Esto suponía —como observa don Antonio Algorta— un verdadero estilo sacerdotal en don Abundio, que, a su vez, quería ser un estímulo para los apóstoles seglares de las Hermandades. ¿Cuáles son sus virtudes apostólicas entre los trabajadores?:

- *“Construcción del Reino de Dios, santidad de vida, participación en la vida de la Iglesia, compromiso con la transformación del orden temporal y creación de grupos intermedios que hagan posible el crecimiento de la persona en Cristo”.*

Don Abundio concibió su apostolado entre los trabajadores como un amor de entrega personal que reproducía *“el rescate (de los trabajadores), que compró el Señor con su vida, su sacrificio en la cruz y su resurrección”*. Recordad, esto mismo está recogido en uno de los números del Ideario de la Hermandades: *“Nos sentimos en el mundo del trabajo ejecutores del testamento de sangre de Cristo trabajador”*. El militante de Hermandades es testigo de la sangre de Cristo trabajador en favor de sus hermanos trabajadores.

En definitiva, la encarnación que los militantes deben desarrollar en el mundo del trabajo es para mejor comunicar *“el amor infinito con que el Padre celestial mira sin excepción a todos los hombres”*. ¡Ojo!, esto es muy importante: *“amor que busca su felicidad aquí, en la tierra”*: reconocimiento y desarrollo de los derechos básicos de los trabajadores, *“para completarla después con la salvación eterna en los cielos”*: cumplimiento de la vocación filial que tiene todo trabajador respecto a Dios y sin la cual no se le sirve realmente. Hermandades es un Movimiento apostólico y social. A veces, Hermandades se ha reducido demasiado a procurar la felicidad aquí, en la tierra, y el más allá, la salvación eterna, ha sido considerada, de hecho, un aditamento.

(Continuará)

Ante un nuevo Consiliario Nacional

“Duc in Altum”

Por Francisco del Pozo Hortal,
Consiliario Nacional de Hermandades del Trabajo

Quiero aprovechar esta oportunidad que se me ofrece desde estas páginas, para dirigir un saludo a todos los que formáis parte de esta gran familia de las Hermandades del Trabajo. Familia de la que ya me siento miembro.

Hace unos días recibí el encargo de dedicar parte de mi ministerio como vuestro consiliario nacional. Tarea que acojo con gusto, aunque no sin cierto temor. Con gusto, porque se me encarga ejercer como sacerdote entre vosotros en esta institución de las Hermandades del Trabajo que tanto bien ha hecho a la Iglesia y al mundo del trabajo en los últimos setenta y cinco años. Con temor, por no saber si podré estar a la altura de los hermanos que me han precedido en esta tarea siguiendo las huellas de don Abundio.

Permitid que me presente. Mi nombre es

Francisco del Pozo Hortal. Tengo cuarenta y cinco años y soy sacerdote de la diócesis de Madrid desde hace veinte años. Mi servicio sacerdotal lo he desempeñado siempre en Madrid. En un primer momento como vicario parroquial en la parroquia de San Juan Evangelista, donde era párroco Manuel García Iruela, que fue consiliario en Madrid, y que guardó siempre gran veneración por don Abundio, cuya fotografía tuvo siempre en su despacho. Desde allí fui enviado al Seminario Menor como formador, y años más tarde como director. Finalmente, los últimos seis años, como párroco en la parroquia de Nuestra Señora de la Paz, en el barrio de Pacífico. Ahora, se me pide compaginar mi tarea de párroco con la de

consiliario nacional de Hermandades. Lo haré siendo muy consciente tanto de mis límites, como de la certeza de que es el Señor el que hace su obra a través de cada uno de nosotros.

En cuanto conocí la noticia, lo primero que quise hacer fue encontrarme con nuestras Misioneras del Trabajo. Allí, en su capilla, me estremecí cuando me pidieron que me sentase en la silla donde se sentaba siempre don Abundio. Después de rezar vísperas juntos, les pedí, por favor, que no se olviden de rezar por mí para que sea fiel a esta nueva encomienda.

A todos vosotros, desde aquí, os pido lo mismo: no os olvidéis de rezar por mí. Y desde este primer momento me uno al grito del Señor a Pedro y al resto de sus apóstoles y que tantas veces nos repitió don Abundio: *Duc in*



D. Francisco del Pozo Hortal, nuevo Consiliario Nacional de Hermandades del Trabajo. (Foto: Cortesía)

altum!, ¡Rema mar adentro! (Lc 5,4). No es tiempo de mirar atrás. Mirar atrás con nostalgia de otros tiempos es perder la oportunidad de descubrir lo que nos pide el Señor para el presente. Os animo a mirar al frente, a la realidad del mundo del trabajo que tenemos delante. Es ahí, en la realidad de los trabajadores de hoy, donde el Señor nos pide hacer presente el amor de Cristo siguiendo el carisma que don Abundio regaló a la Iglesia a través de las Hermandades del Trabajo. Seamos creativos para descubrir cómo hacer presente, con palabras de San Pablo, *el buen olor de Cristo* en la realidad apasionante del trabajo hoy. Sed, con vuestra vida, el abrazo de Dios para todos estos hermanos nuestros, especialmente los que sufren situaciones precarias y dolorosas en su trabajo. Os encomiendo a nuestra Madre, y me pongo desde este primer momento a vuestra entera disposición. No quiero terminar sin hacer un recuerdo agradecido de todos aquellos hermanos que nos han dejado, especialmente los que lo han hecho en estas últimas semanas. Que el Dios de la Vida premie su entrega y, desde el cielo, nos ayuden a seguir su ejemplo y su generosidad. Que junto a nuestro querido don Abundio intercedan por nosotros.

(Ver más información en pág. 6)



Editorial

Pocos motivos para el optimismo

“La guerra provocada por Rusia en Ucrania, sean cuales sean las causas principales de la misma, es una fuente de preocupaciones para una economía como la española que todavía no se ha recuperado de los efectos de la pandemia.”

“Parece claro que esta guerra tiene unos ganadores: Estados Unidos, China y países exportadores de materias primas y energía.”

La epidemia del covid-19 no solo ha causado una ingente mortalidad, sino que ha colocado al mundo al borde de una crisis económica grave de la que parecía que estábamos saliendo con ayuda de las vacunas. Sin embargo, la guerra provocada por Rusia en Ucrania, sean cuales sean las causas principales de la misma, es una fuente de preocupaciones para una economía como la española que todavía no se ha recuperado de los efectos de la pandemia. Efectivamente, la economía española decreció un -10,8 % en el 2020, de los que no recuperó siquiera la mitad, 5,1 % en 2021.

En esas estábamos al comienzo del año, con el gobierno hablándonos de lo buena que era su gestión y lo que le debíamos todos los españoles y la oposición recordándole al Presidente que España era el segundo país que más había caído entre los occidentales y en los que la recuperación era demasiado lenta y no se estaban cumpliendo las previsiones iniciales del ejecutivo que nos anunció un crecimiento superior al 7 %. El problema no era solo el escaso crecimiento sino la aparición de una alarmante tasa de inflación que se situó en el 6,5 % al final del 2021 y llegó a alcanzar casi dos dígitos.

Pues bien, pasados tres meses desde el inicio de la guerra de Ucrania las consecuencias son devastadoras, en primer lugar, en términos de vidas humanas, en segundo lugar, por la destrucción del país invadido cuya economía se ha desplomado y al que habrá que apoyar con cuantiosas inversiones para reconstruirlo. Y, en tercer lugar, por las consecuencias económicas que van a causar un daño, tanto mayor cuanto mayor sea la duración de la guerra.

Parece claro que esta guerra tiene unos ganadores: Estados Unidos, China y países exportadores de materias primas y energía y otros perdedores que son los países contendientes y todos los demás, empezando por Europa. El brutal aumento de los precios del gas y el petróleo, con el encarecimiento de los transportes y de los precios de la energía está provocando una subida de los productos básicos, aumentando los costes de las empresas y reduciendo su

competitividad. Pero el efecto más grave de la guerra, sobre todo si se prolonga, puede ser la crisis alimentaria mundial. La prensa se ha hecho eco de una conversación entre el primer ministro italiano Mario Draghi y Vladimir Putin en el que el italiano sondeó a Putin la posibilidad de liberar el cereal de Ucrania con el fin de evitar una crisis alimentaria, que tendría unas consecuencias dramáticas, especialmente para los países de África. Hay que tener en cuenta que estos dos países concentran un volumen altísimo de la producción de cereales.

Como era de esperar la respuesta del líder ruso no ha sido positiva, atribuyendo la crisis alimentaria a las sanciones que se han impuesto a Rusia. La OTAN juega las cartas de las sanciones económicas y la sustitución paulatina del gas ruso y Rusia impone el cobro de sus exportaciones de gas en rublos, intenta la desestabilización de algún país europeo, hackea sus instituciones y ahora utiliza la escasez de cereales. Sin olvidar la amenaza nuclear. En una guerra cada bando juega sus cartas, sin tener en cuenta los sufrimientos de las víctimas.

Así que ya tenemos la tormenta perfecta. El BCE ya ha avisado que piensa reducir las compras de deuda pública de los estados de la Unión Europea y proceder a una subida paulatina de los tipos de interés, probablemente en el cuarto trimestre del año. Pero la economía se puede deteriorar tanto que la Comisión Europea y el mismo BCE van a aplazar el plan que había para ajustar los déficits públicos y de establecer un plan de reducción de la deuda pública de los estados comunitarios.

Como siempre ocurre las crisis no afectan a todos por igual, ni a las personas ni a los estados. España se va a ver muy afectada porque a las causas exógenas mencionadas se une todos los problemas internos cuya lista sería demasiado grande para mencionar aquí y viene arrastrándose desde hace demasiado tiempo. Por eso dejó al buen criterio del lector la reflexión sobre las causas de nuestros problemas y nuestra “decadencia”.

Editado por las Hermandades del Trabajo

Director: Carlos Salcedo Peñalver. Consejo de Redacción: María Luisa San Juan, María José Plaza, Fernando García Adrianzén, Maruja Jiménez, Antonio Molina Schmid, Miguel Parmantie, Juan Rico, Guadalupe Mejorado, Agustín Rodríguez de Lara.

Redacción y Administración: C/ JUAN DE AUSTRIA, 6, BAJO B. 8010 MADRID. TELÉFONO. 91 445 03 93. Depósito Legal M- 13.409-58.

Imprime: ROTOMADRID. Los trabajos firmados que se publiquen en MAS no reflejan necesariamente la opinión del CONSEJO NACIONAL DE LAS HERMANDADES DEL TRABAJO, sino, exclusivamente, las de los respectivos autores.

mas

LA REFORMA LABORAL 2021 (VI)

¿QUÉ PASÓ CON LAS KELLYS?

Por Antonio Molina Schmid

Desde la Reforma Laboral de 2012, uno de los mayores problemas sociales que se había venido produciendo en el ámbito laboral era el de la frecuente sustitución de personal de plantilla por personal de una contrata externa con condiciones laborales muy inferiores. Aunque desarrollase las mismas funciones que el personal de plantilla, ocurría muchas veces que los salarios del personal de la contrata eran significativamente inferiores.

Esta situación se hacía posible gracias a la prevalencia de los convenios colectivos de empresa, que estableció la mencionada Reforma Laboral 2012. De este modo, un servicio que, con trabajadores de plantilla, quedaba sometido al convenio colectivo sectorial o, en su caso, al propio convenio colectivo de la empresa principal, pasaba a quedar sometido al convenio colectivo de la empresa contratista, que, como estrategia de competitividad empresarial, podía haberse pactado con unos salarios muy inferiores.

Las “Kellys”

Esta situación se hizo especialmente conocida en el sector de la hostelería, donde muchas personas trabajadoras de plantilla fueron sustituidas por trabajadoras y trabajadores de contrata, las así denominadas “kellys”, un neologismo derivado de la expresión “la que limpia”. El mismo presidente Mariano Rajoy, poco antes del cambio de gobierno, había dicho que esta situación problemática debía ser solucionada. Por lo tanto, no es de extrañar que se esperase que la Reforma Laboral 2021 acabase con este problema. Y, de hecho, en gran medida, ha acabado con él, no obstante, no de una forma tan rotunda como se esperaba desde las organizaciones sindicales.

Posiblemente, una de las mayores desilusiones sindicales que produjo la Reforma Laboral 2021 sea la del incumplimiento del compromiso de “modificación del art. 42.1 del Estatuto de los Trabajadores, sobre contratación y subcontratación laboral, a efectos de limitar la externalización a servicios especializados y ajenos a la actividad principal de la empresa”, un compromiso que formaba parte del Acuerdo de coalición entre el Partido Socialista y Unidas Podes-

mos. Esta modificación del art. 42.1 que no se ha llevado a cabo hubiese representado una importante limitación al negocio de las, así denominadas, “empresas multiservicios”, a través de contratas y subcontratas, porque habría dejado de ser posible externalizar los servicios que formasen parte de la actividad principal, los inherentes al ciclo productivo, por ejemplo, la cocina en una residencia para personas mayores.

Aplicación de los convenios

Posiblemente, para compensar este incumplimiento del Acuerdo de coalición, el art. 42 ha sido sustituido de todos modos, incorporando el criterio del Tribunal Supremo sobre aplicación de convenio colectivo a las contratas llevadas a cabo por empresas multiservicios. Más allá de algunas mejoras de redacción, sin trascendencia sustantiva, este cambio ha consistido a añadir un nuevo apartado 6, desplazando el anterior al número 7. La redacción de este nuevo apartado 6 es como sigue:

6. El convenio colectivo de aplicación para las empresas contratistas y subcontratistas será el del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, con independencia de su objeto social o forma jurídica, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable conforme a lo dispuesto en el título III.

No obstante, cuando la empresa contratista o subcontratista cuente con un convenio propio, se aplicará este, en los términos que resulten del artículo 84.

Tribunal Supremo

De este modo y como se ha dicho, se ha incorporado el criterio que se contiene en la reciente Sentencia 438/2020 de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, de 11 de junio de 2020 (rec. 9/2019)¹, que determina la aplicación del convenio colectivo del sector de la actividad desarrollada en la contrata. En el caso que fue enjuiciado, una empresa multiservicios prestaba el servicio de alimentación, cocina y comedor a unas residencias de personas mayores. Esta empresa aplicaba el Convenio colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal, alegando que era el que se correspondía con su actividad preponderante, que, en este caso, también era el convenio colectivo del sector de la empresa cliente. Frente a esto, el Tribunal Supremo determinó la aplicación del Convenio colectivo estatal del sector laboral de restauración colectiva, esto es, el de la actividad desarrollada en la contrata.

En el caso concreto, la decisión del Tribunal Supremo benefició a los trabajadores de la contrata, ya que, según se recoge en la misma sentencia, el convenio colectivo de la actividad desarrollada en la contrata (restauración colectiva) era salarialmente superior al de la actividad preponderante que alegaba tener la empresa que prestaba el servicio, que, al mismo tiempo, también era el convenio aplicable, en principio, a la empresa cliente (dependencia), una residencia de mayores. No obstante, en otro caso, es evidente que el convenio más alto salarialmente podría ser otro...

Condiciones esenciales

En cualquier caso, esta solución normativa también ha quedado muy lejos de la antigua pretensión sindical de que las contratas y subcontratas deban garantizar a sus trabajadoras y trabajadores, igual que las Empresas de Trabajo Temporal, ETTs, las condiciones esenciales de trabajo y empleo que les corresponderían de haber sido contratados directamente por la empresa usuaria o cliente, para ocupar el mismo puesto. A estos efectos, como sabemos, se consideran condiciones esenciales, las referidas a la remuneración, la duración de la jornada, las horas extraordinarias, los periodos de descanso, el trabajo nocturno, las vacaciones y los días festivos².

Por todo ello, la mayor diferencia que, en esta materia, ha introducido la Reforma Laboral 2021 en relación con las contratas y subcontratas, no es esta nueva redacción del art. 42, sino la que se deriva de la nueva relación entre convenios colectivos de empresa y convenios colectivos sectoriales, tras la desaparición de la prevalencia del convenio de empresa sobre el correspondiente convenio sectorial.

Consecuentemente, tras la Reforma Laboral 2021, sigue siendo posible que el personal de contrata perciba salarios inferiores a los del personal de plantilla, en especial, siempre que el convenio colectivo del sector de la actividad desarrollada o el de la empresa contratista sean inferiores al aplicable en la empresa principal o cliente. No obstante, por decirlo de alguna forma, ahora ya no es tan fácil que estos salarios sean significativamente inferiores.

¹ <https://www.poderjudicial.es/search/open-Documents/1a017d5983b4b420>

² Art. 11 de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.

I Seminario Mons. Antonio Algora

Encuentro de cristianos y cristianas en organizaciones sindicales

Comunicado final

Convocados por Monseñor Abilio Martínez Varea, obispo de Osma-Soria y responsable de Pastoral del Trabajo de la Conferencia Episcopal Española, hemos celebrado en el Aulario Papa Francisco (Madrid), el I Seminario Mons. Antonio Algora, bajo el lema: "Cristianas y cristianos en organizaciones sindicales".

Este seminario nace con la pretensión de homenajear la persona de Mons. Antonio Algora, quien fue el obispo responsable de la Pastoral Obrera en las últimas décadas. Con esta iniciativa queremos ir abordando distintos temas relacionados con las tareas que desde la Pastoral Obrera y del Trabajo debemos asumir para responder a nuestra misión evangelizadora en medio del mundo del trabajo.

En esta primera edición hemos reflexionado sobre el necesario compromiso de los cristianos y cristianas en las organizaciones sindicales como lugar privilegiado desde donde encontrarse con el rostro sufriente de Cristo y dignificar a las personas trabajadoras. Los contenidos del seminario los hemos enmarcado dentro de las

Orientaciones Pastorales de la CEE para el quinquenio 2021-2025 que nos anima al "compromiso de transformación evangélica de la realidad desde el que, además, se da testimonio de fe ante quienes no conocen a Cristo. (...) deseamos impulsar la dimensión social e institucional como verificación de la propia vocación y promover la Iglesia en salida, que existe para evangelizar en el mundo."

Durante esta jornada hemos constatado:

- Que el compromiso sindical nos ayuda a encontrarnos con Jesucristo, en el rostro sufriente de muchos trabajadores y trabajadoras, y a vivir nuestra fe encarnada en el mundo obrero.

- Que nos sentimos acompañados en nuestro compromiso sindical por la Iglesia, especialmente en los equipos de vida, en la formación y espiritualidad que nos aportan los movimientos apostólicos especializados en el mundo obrero. También nos sentimos acompañados por el Departamento de Pastoral del trabajo de la CEE y las delegaciones diocesanas de Pastoral Obrera y del Trabajo.

mente los descartados y más pobres.

Vemos en la iniciativa Iglesia por el Trabajo Decente la acción del Espíritu Santo que nos urge a dar respuesta esperanzadora a las personas del mundo del trabajo, porque como dice el Papa Francisco "el gran tema es el trabajo" (*Fratelli tutti*, 162).

- Se ha visto necesario fomentar una mayor presencia de los cristianos en la vida pública, su formación en Doctrina Social de la Iglesia y fomentar una espiritualidad de la encarnación. En esto juegan un papel primordial los movimientos apostólicos, especialmente los de la Acción Católica.

- Por otro lado se ve necesario mejorar el diálogo entre la iglesia y el mundo obrero, especialmente a través de sus organizaciones.

Desde el Departamento de Pastoral del Trabajo nos comprometemos a trasladar las conclusiones de este seminario a los obispos. También, a fomentar cauces para mejorar el acompañamiento de los laicos comprometidos en organizaciones sociopolíticas y a fomentar una formación y espiritualidad que nos ayude a vivir nuestro compromiso como una respuesta evangelizadora encarnada en la precariedad, la pobreza y la exclusión que viven hombres y mujeres en el mundo del trabajo.

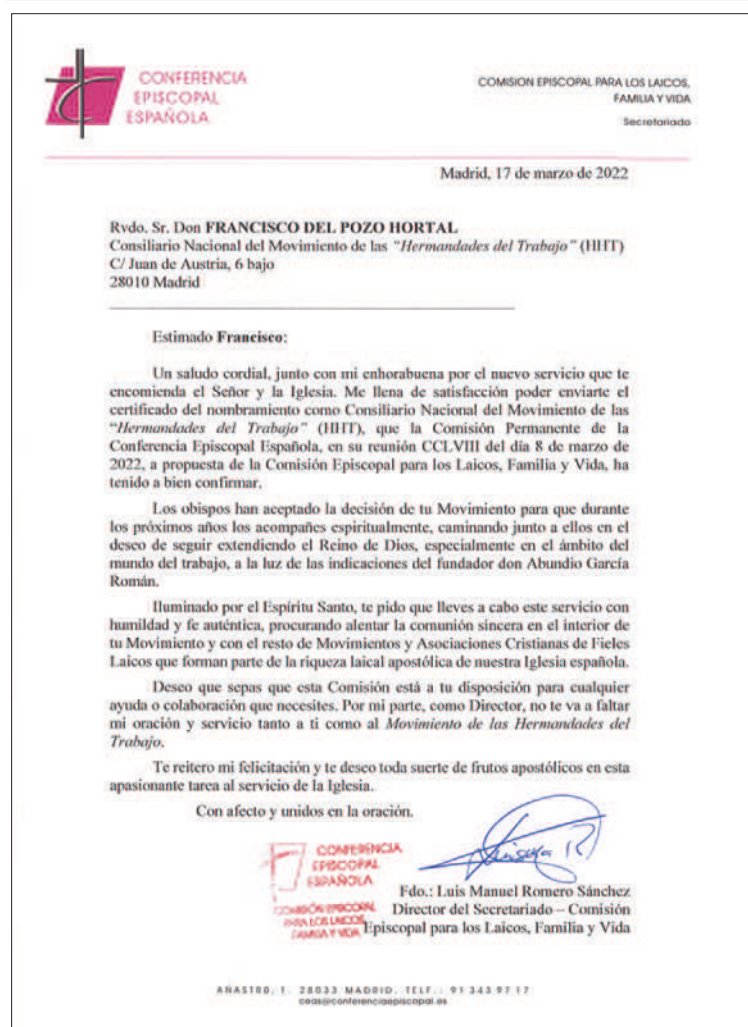
Madrid, 14 de mayo de 2022

También es cierto que echamos en falta una mayor comprensión de nuestras comunidades parroquiales y la voz profética de nuestros obispos ante los acontecimientos y situaciones que viven las personas trabajadoras, especial-

Francisco del Pozo Hortal, nombrado Consiliario Nacional de las Hermandades del Trabajo

Don Francisco del Pozo Hortal, sacerdote de la archidiócesis de Madrid, junto a Doña Emilia Sicilia Tirado, laica de la diócesis de Córdoba (ver MAS de mes de abril), fueron nombrados Consiliario Nacional y Presidenta Nacional, de Hermandades del Trabajo, respectivamente, el viernes 11 de marzo.

El secretario general de la CEE (Conferencia Episcopal Española, Mons. Luis Argüello, informó en rueda de prensa del desarrollo de la Comisión Permanente de la Conferencia Episcopal Española (CEE) que celebró su 258º reunión los días 8 y 9 de marzo en la sede de la CEE y en la que se anunciaron, entre otros, estos nombramientos de Hermandades del Trabajo.



Lectio divina. Domingo de Pentecostés

Por Tomás Priego

JUAN 20,19-23. Al anochecer de aquel día, el día primero de la semana, estaban los discípulos en una casa, con las puertas cerradas por miedo a los judíos. Y en esto entró Jesús, se puso en medio y les dijo: «Paz a vosotros». Y, diciendo esto, les enseñó las manos y el costado. Y los discípulos se llenaron de alegría al ver al Señor. Jesús repitió: «Paz a vosotros. Como el Padre me ha enviado, así también os envío yo». Y, dicho esto, exhaló su aliento sobre ellos y les dijo: «Recibid el Espíritu Santo; a quienes les perdonéis los pecados, les quedan perdonados; a quienes se los retengáis, les quedan retenidos».

Palabra del Señor.

La situación es que los discípulos están con la puerta cerrada por el temor típico de los israelitas a que les reconocieran como seguidores del condenado. Una situación angustiosa que contrasta con el don de la paz. La aparición de Jesús de pie frente a ellos supone el triunfo sobre el estado yacente de la muerte. La expresión que usa para desearles la paz no es el típico “Shalom” puesto que no es un deseo, sino un don efectivo de paz, según el discurso de despedida (cfr. Jn 14, 27).

Jesús se hace reconocer por los signos de la crucifixión (manos y costado), hecho que a Juan le resulta suficiente para mover a la fe a los discípulos. Jesús vuelve a tomar la iniciativa, como es habitual, la aparición divina conlleva la asignación a los testigos de una tarea a realizar, en este caso a abrirse al porvenir del mundo donde tendrán que expresarse y desplegarse el mensaje de Jesús, que renueva el don de la paz, subrayando el hecho fundamental del inicio de un nuevo tiempo.

Meditatio

Se subraya la bondad de Cristo Jesús, que no solo no reprocha a sus amigos el abandono y la soledad en que le dejaron, sino que les regala las primicias de su Resurrección: **la paz y el Espíritu Santo con el perdón de los pecados**. ¿Son dones que experimentamos en nuestro seguimiento? ¿Somos personas en paz y portadoras de paz? ¿Somos personas capaces de reconciliarse y reconciliar?

Impresiona la densa riqueza del misterio de Dios: Padre que envía, Hijo Señor, Espíritu Santo reconciliador. ¿Tanto dinamismo de amor de Dios se manifiesta en nuestra vida espiritual?

Ahora dos veces repite Jesús el saludo: **“¡Paz a vosotros!”**. La paz y la serenidad interior es una marca de los discípulos “habitados” por Jesús. La paz, que es un don del Resucitado, se vuelve tarea de los discípulos en el **envío**. ¿Dónde urge trabajar la paz entre nosotros?

El texto invita a dos **movimientos básicos**: del miedo a la alegría y de estar encerrados a estar enviados. La experiencia de la Presencia Viva del Resucitado inicia en los suyos un **nuevo itinerario** radicalmente transformado y transformador. ¿Sentimos esa nueva fuerza ahora que pasó la Pascua?

Oratio

Hoy, Padre nuestro, en la fiesta de Pentecostés recordamos la promesa de Jesús de enviarnos el Espíritu Santo. Despierta en tu Iglesia, Señor, y en cada uno de nosotros, el impulso y la creatividad para anunciar al mundo la alegría del evangelio.

Contemplatio

Lee y repite con frecuencia
«Paz a vosotros. Como el Padre me ha enviado, así también os envío yo».

CRISTO NOS FORTALECE CON SU ESPÍRITU

**Domingo de Pentecostés.
Jn.20,19-23. 5 de junio de 2022**

Todavía somos una Iglesia acobardada, tentada de encerrarnos en nuestra propia torre, nuestra burbuja, nuestro lugar de confort. Fuera hace frío, el ambiente está helado y corren corrientes adversas... “Otro” mundo, “otra” cultura, un mundo que va por caminos muy diferentes a “los nuestros”. **Tentación de atrincherarnos en “lo nuestro”, pensado que es la única verdad.**

Pero “otra Iglesia es posible” porque es el Espíritu el que nos saca de quicio con su fuerza, su imaginación, su creatividad. Una Iglesia permanentemente joven y abierta, alegre, iluminada. ¡Todavía es posible la reforma soñada! «¡No pongáis triste al Espíritu!» (Ef. 4,30-32).

En Pentecostés nace la Iglesia. Y lo hace por el impulso del espíritu del Resucitado sobre los discípulos, que salen al mundo a anunciar el evangelio.



Foto Freepik

VERANO 2022: VACACIONES CON HERMANDADES

CENTRO DE BADAJOZ

Punta Umbría (Huelva)

Residencia Nuestra Señora de Guadalupe. **Playa.**

Abre desde el 1 de julio al 15 de septiembre.

Información e inscripciones: Centro de Badajoz de Hermandades del Trabajo.

C/ Santo Domingo, 12. Badajoz. Tfnos.: 924 222 118 - 699 592 920

CENTRO DE MADRID (A TRAVÉS DE AGARÓ TURISMO)

Cambrils (Tarragona). **Playa**

Apartamentos AGARÓ Cambrils

Chipiona (Cádiz). **Playa**

Hotel AGARÓ Chipiona****

(Toda la información y precios de ambos en "A Hombros de Trabajadores")

Información, reserva e inscripciones: Centro de Madrid de Hermandades del Trabajo

C/ Raimundo Lulio, 3. Tfno.: 914 473 000 - 914 487 015. 28010 MADRID.

CENTRO DE SEVILLA

Mazagón (Huelva. Abierta desde el 17 de julio.

Residencia Pentecostés. **Playa.**

Punta Umbría (Huelva). Abierta desde el 1 de julio.

Residencia Sagrada Familia. **Playa.**

Información e inscripciones. Centro de Sevilla de Hermandades del Trabajo.

C/ Avda. Miraflores, 3, 41008 - Sevilla. Tfno. 954 224 403, Lunes a viernes, de 10:30 a 13:00 h.

Los distintos
centros te
ofrecen
varias
opciones de
vacaciones

Información e
inscripciones
en los
respectivos
Centros

HERMANDADES DEL TRABAJO-CENTRO DE VALENCIA

¡Infórmate
ya!

RESIDENCIA "ARIANE"
Playa Mareny de Vilches



(SUECA)

RESIDENCIA "LES FORQUES"
Sierra la Calderona



(SERRA)

RESIDENCIAS DISPONIBLES:

Residencia Ariane, abierta
los meses de julio y agosto.

Residencia Les Forques,
abierta el mes de agosto.

Información y solicitudes: lunes y miércoles, de 17:00 a 19:00 h. Viernes, de 10:00 a 13:00 h.

Plaza del Negrito, 3 y 4. 46001 VALENCIA. Tel. 963 912 790. Mail: hermandesvalencia@hotmail.com

Ser o no Ser

Por Germán Ubillos Orsolich

En este punto de la galaxia láctea donde me hallo, con la intensidad y la duración de un chispazo en la nada, o del fuego de una mísera cerilla, me da por pensar en la famosa frase de Hamlet y traducirla en un sencillo “existir o no existir”.

Seamos. Hay dos tipos de seres, los que existimos como yo, y los que se han marchado. También los que son, pero que jamás existieron ni posiblemente existan.

En apariencia estos segundos sin ser mortales pocos los olvidan, véase y son por ejemplo Hamlet, príncipe de Dinamarca; Timo y Nico, los protagonistas de mi obra “La Tienda”; el sepulturero, amigo de Hamlet con el cráneo de Yorick en las manos; don Quijote de la Mancha, Sancho Panza; Vladimiro y Estragón, de “Esperando a Godot”; la Victoria de Samotracia, La Venus de Milo, La rendición de Breda; la Gioconda, “Los fusilamientos” de Goya; la Suma Teológica de Santo Tomás de Aquino, etc.

Todos estos ejemplos llamados inmortales, permanecen y permanecerán siempre mientras el hombre exista, pues son más bien famosos que inmortales.

Por el contrario nosotros, yo mismo, nace-

mos y morimos. “Polvo eres y en polvo te has de convertir”.

Pero en este lapso de tiempo inventamos, construimos, escribimos, pintamos y componemos; hacemos cosas hermosas, o deshacemos y destruimos (véase Vladimir Putin), cosa que no pueden hacer ellos, los “entes inanimados” a que antes me he referido, que sin embargo no mueren y no son polvo del polvo.

El único punto de inflexión que conocemos, el “Alfa y Omega”, es Jesús de Nazaret, hijo del Padre eterno que se hizo carne mortal como nosotros, que murió clavado en una cruz y que al tercer día resucitó.

Acabamos de celebrar el llamado Domingo de Resurrección, la suya; y la promesa repetida por todos los papas desde san Pedro hasta el papa Francisco: la promesa de nuestra propia resurrección. Si bien es verdad que para ello habrá que confesar y sobre todo comulgar con frecuencia repetida. “El que come mi carne y bebe mi sangre tendrá vida eterna y yo le resucitaré de entre los muertos”.



Foto Freepik

Ahí, en ese momento Cristo nos promete una eternidad parecida a la de una piedra de granito del Guadarrama, o a la de La Gioconda, La Venus de milo, el cuadro “La rendición de Breda”, “La paloma” de Picasso, o “El Guernica” del mismo autor.

Con nuestra vuelta a la vida por segunda vez, prometida por el maestro, se nos garantiza la más generosa de las inmortalidades en un mundo nuevo libre de sombras y de pecados, donde viviremos y pernoctaremos en compañía del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo.

He dicho.

La España de Dios

Por Emma Díez Lobo

Tenemos en España (León) el **Objeto más Sagrado** de la humanidad: La Copa que tocaron las manos de Jesús en La Última Cena y que D^a Urraca, Reina, heredó de su padre Alfonso VI -ver “**Onyx, los Reyes del Grial**”. Se documenta la llegada del Grial a León-.

Tenemos en España la **primera aparición Mariana** de la Historia: Zaragoza, 2 de enero del año 40 -aún en vida La Virgen-.

Tenemos en España los **restos de Santiago**, uno de los 12 apóstoles y testigo directo de Jesús.

Tenemos en España **las primeras Órdenes**

Religiosas Cristianas, con más clérigos y mártires (miles en siglo XX) de toda la humanidad.

Tenemos en España los **primeros Reyes cristianos**; la **Orden del Temple** en 1128, después de su fundación por Caballeros galos en 1119 en Jerusalén; la **Orden de Calatrava** en 1158, y la Gracia de **Evangelizar la Nueva España** -Fray Martín de Valencia (León) en 1524-.

Tenemos en España **747 Santos**, más que en cualquier otro lugar del planeta.

Tenemos en España la **Catedral gótica más recia** del mundo, con unas vidrieras únicas a admirar a las 12 de la mañana.

Tenemos “**El Camino de Santiago**” universalmente conocido por sus Indulgencias Plenarias.

Tenemos la **Cruz más alta** construida, en el Valle de los Caídos (El Escorial -Madrid-).

Somos la Hispania que batalló por la Fe Católica desde hace casi 2000 años y aún perseveran cruzando continentes.

Tenemos tanto de Dios, como tanto de Dios hoy desean destruir y olvidar. No hay otro País que supere a España donde Satán se encuentre más ocupado...

¿UNA NUEVA EDUCACIÓN O NECESIDAD DE LA VOLUNTAD?

Por Herminio Blázquez

Aunque no se vea con frecuencia en los medios de comunicación, sí existe preocupación por mejorar la calidad de los Centros educativos. De tanto ahorrar en educación nos estamos haciendo millonarios en ignorancia.

¿Que será del mundo de la “educación”?

Ante esta situación podríamos preguntarnos con la incógnita e interrogante ¿Que será del mundo de la “educación”? ¿Quién será de nuevo mandatario? Según las previsiones, el actual equipo de gobierno, desea como sus anteriores gobiernos socialistas-progresistas, repetir una reforma educativa que ya resulta un poco reiterativa y con el mismo fin ideológico de la educación. Los estudios pedagógicos del siglo pasado mencionaban una y otra vez que la enseñanza exige estudios de planes serios, ordenados, con una duración suficiente para experimentarlos y llevarlos a la práctica con la seguridad de que el educado se va haciendo ciudadano de primera categoría; no se puede actuar con caprichos e ideologías antisociales. ¿Es tan difícil ponerse de acuerdo en algo que es común a todos? ¿No será que la educación está pidiendo y marcando una necesidad del esfuerzo y la voluntad del individuo? El valor del hombre no se mide por su saber sino por su querer, decía Herbart (filósofo y pedagogo).

“Cultura de los valores”

Es posible que el concepto de “educación” reducido primeramente a enseñanza y luego a instrucción haya ido dando lugar a una depreciación de la educación de la voluntad; y para la educación de la voluntad es necesaria una correspondiente “cultura de los valores”. Claro que la voluntad no solo es necesario desarrollarla, sino que se hace especialmente necesaria en una Sociedad donde no se concibe la pedagogía del “esfuerzo” ni de la lucha “ascética” sino que tiende a acomodarse a una mentalidad consumista. No podemos menos que reconocer que junto con la educación de la inteligencia sigue siendo necesaria la educación de la voluntad. Y podemos sacar como consecuencia que la libertad es como un atributo de la voluntad pero tiene sus raíces en la inteligencia; inteligencia y voluntad se necesitan mutuamente. La esencia de la voluntad está en el querer y para eso es preciso un motivo que vendrá dado según la es-

cala de valores del sujeto. Solo se puede considerar educada una voluntad cuando el bien y el deber siguen salvando todos los obstáculos y dificultades.

La mejor motivación para conseguir todo lo expuesto es aquella que procede de una conversación personal y particular utilizando un lenguaje que todo el mundo entiende, que es el cariño, y utilizando un instrumento básico que es el sacrificio, puesto que ningún ideal se hace realidad sin tesón y sacrificio y no dejar de luchar contra “el me apetece”. Comportamientos como no atender en clase, estudiar de vez en cuando, no son más que una consecuencia del hacer solo lo que apetece, y esa manera de actuar lleva y supone una fuerte falta de voluntad. Lo que realmente les va a quedar a los hijos y/o a los alumnos no va a ser tanto los conocimientos que les hemos hecho aprender como los hábitos que les hemos ayudado a adquirir; los hábitos y la voluntad tienen bastante relación. De los hábitos depende en gran parte el carácter y la manera de ser y de obrar. Los triunfos, las victorias se consiguen a base de esfuerzo, de constancia, de paciencia, de confianza.

La parábola de los denarios y la educación

La parábola de los denarios de la Biblia nos dice que unos nacemos con diez denarios, otros con cinco denarios, otros con dos denarios y luego cada uno los desarrolla según el ambiente familiar, escolar y la motivación de ser capaz de lograr el objetivo. La sociedad post-industrial parecía una lógica continuidad de la sociedad industrial, sin embargo la evolución técnica como la evolución intelectual han venido teniendo como factor común un menosprecio a lo “viejo” y ambos han contagiado un menosprecio al factor personal y social. Pero toda esta evolución no solo es que se haya hecho muy rápido sino que encima, ahora se acepta como bueno.

Desde mediados del siglo XX han acontecido profundos cambios sociales que han modificado



Foto: Freepik

el fenómeno educativo. El desarrollo extraordinario de la ciencia, de la tecnología, de la aceleración y del progreso industrial, los movimientos migratorios de zonas rurales a zonas urbanas e industriales, el fenómeno constatado de una población laboral inestable que experimenta cambios de empleo y de residencia, la nueva estructura de la familia moderna, el consumo como si fuera una meta de producción, la comercialización de las necesidades humanas, y la creación de necesidades superfluas, el espectacular desarrollo de los medios de comunicación que contribuyen con la transmisión a todo el mundo de las mismas noticias, los mismos mensajes, obedeciendo a los intereses de las multinacionales y a la atrofia personal y colectiva, concebido como vía prioritaria para continuar consumiendo.

Entre la educación y la sociedad existe una influencia por la cual la sociedad influye en la educación y a su vez la educación en la sociedad, como si tuviera que haber un tipo de educación para cada diferente etapa de la historia. En la época del Renacimiento – con la aparición de las Universidades– se revitaliza la formación humanística como elemento imprescindible para la formación de hombres con capacidad de Gobierno. En el modernismo, el desarrollo del Estado trajo consigo una creciente influencia de los factores políticos en la vida humana y consecuentemente en la educación.

La revolución industrial introduce la técnica y las grandes aglomeraciones urbanas, que han contribuido a la tecnificación del proceso educativo y el carácter masivo de las escuelas; esto ya

(Sigue en la pág. 11)

Antonio de Nebrija. Filólogo y Humanista Hispánico (II)

Por Pilar Concejo

GRAMÁTICA DE LA LENGUA CASTELLANA

Es la primera gramática de una lengua vulgar impresa en Europa, en una época en la que todavía el castellano no se consideraba como “lengua de cultura”.

En 1486, Nebrija aprovecha la estancia de los Reyes Católicos en Salamanca para hablar a la reina de su futura **Gramática sobre la lengua castellana**, a instancias de su benefactor Hernando de Talavera. ¿Y la Gramática para qué sirve, preguntó la reina? Fray Hernando de Talavera explicó que aquella obra era muy útil pues con ella los extranjeros podrían aprender castellano. Nebrija veía la lengua castellana como un factor unificador de los diversos territorios de los Reyes Católicos. De ahí la famosa frase, “siempre la lengua fue compañera del Imperio.”

Antonio de Nebrija fue el primer filólogo que se dedicó a estudiar una lengua romance- el castellano- rompiendo con la tradición de que solo las lenguas clásicas y nobles, como el latín y el griego, merecían ser objeto de estudio. La lengua de la cultura era el latín, la gente estudiaba latín. Una gramática del español parecía una rareza. No tenía utilidad en la enseñanza. De hecho, no fue en vida su obra más importante y no se reimprimió hasta casi dos siglos después de su publicación. Su importancia fue posterior porque influyó en las gramáticas de las otras lenguas vulgares europeas: la italiana, la francesa, la alemana, la portuguesa y la in-

glesa. Pero, sobre todo, sirvió de modelo en el Nuevo Mundo.

La **Gramática castellana** pretendía establecer unas normas que fijasen la estructura del castellano y promocionara el medio adecuado para que los pueblos del Nuevo Mundo pudiesen aprender el español. Nebrija dividió el estudio de la lengua en cuatro áreas y dedicó un libro a cada una de ellas: Ortografía, Prosodia, Etimología y Sintaxis. Coloca la Ortografía en primer lugar a semejanza de los tratadistas clásicos y toma como base la correspondencia fonética entre lenguaje hablado y escrito.

“assi tenemos de escribir como pronunciamos i pronunciar como escribimos”

La Biblia Políglota Complutense

Nebrija tuvo problemas con la **Inquisición**. Intervino como latinista en los trabajos de traducción de la “Biblia Políglota Complutense”, auspiciada por el cardenal Cisneros y una de las obras de más envergadura del Renacimiento hispánico. La primera en el mundo en presentar juntos los textos caldeo, hebreo, griego y latino para lo cual se necesitaron colaboradores y filólogos ilustres, entre ellos Antonio de Nebrija. Cisneros le encargó la revisión de los textos latino y griego. Trabaja para desenterrar la verdad escondida en los textos; contrasta las fuentes con las traducciones que circulaban, concluyendo que la Biblia – la Vulgata– contenía pasajes de interpretación dudosa e incluso errada. El Santo Oficio persiguió la publicación y llegó a abrir un proceso al autor. Nebrija responde a la Inquisición con valentía en su famosa “Apología”, que es un elogio a la libertad de expre-

sión y el respeto con que ésta se ha de ejercer.

Antonio de Nebrija trabajó para distintas personalidades y escribió muchas obras siendo uno de los autores más vendidos de la época. Vivió un tiempo de profundos cambios sociales, económicos, culturales, educativos y mediáticos. Vive la revolución de la Imprenta, que aparece en 1440-1444, coincidiendo con su nacimiento.

La celebración de este Centenario nos invita a reflexionar sobre el papel de las Humanidades en la era digital. Nos invita a valorar y preservar el tesoro de la lengua, que permite comunicarnos, y expresar nuestras ideas y sentimientos.



Retrato de Antonio de Nebrija, extraído de la portada del “Dictionarium”, de 1536. Xilografía atribuida a Antonio Ramiro, grabador principal de la imprenta de los hijos de Nebrija D. P. (Foto: Wikipedia.org)

(Viene de la pág. 10)

se oía en las clases de la Universidad Complutense de Madrid. En las últimas décadas del siglo XX junto al veloz desarrollo de la ciencia y la tecnología y su penetración en todas las esferas de la vida, se ha ido descubriendo que el conocimiento científico es incapaz de colmar las más hondas necesidades del hombre; hemos llegado a una etapa en que todo lo que sea cambiar parece bueno. La educación que se atisba no es simplemente una educación post-moderna o un apéndice de nuevas contradictorias ideológicas.

Últimamente está surgiendo una defensa de la difusión social de los “conocimientos” mediante redes instructivas de objetos o de personas, sin necesidad de exigir ni certificados ni títulos académicos; se pretende restar importancia al papel de los profesores y enaltecer el puesto de los alumnos en el proceso educativo, el maestro es quien proporciona información a los escolares, pero los Gobiernos son los que eligen los temas de estudios y de trabajo, con lo que el profesor se convierte en un elemento más del grupo, pero nunca ejerce su responsabilidad, formación y vocación docente, con lo

cual pierde autoridad y motivación.

Dentro del marco de nuestra Constitución, se puede legitimar la diferenciación, pero al mismo tiempo preservar la dignidad. Es menester la identificación de nuestra cultura específica en armonía con la cultura española y la apertura al contexto socio-cultural europeo. Hemos de esperar y conseguir la aceptación universal de los valores imprescindibles como el reconocimiento de los derechos humanos, la libertad, la paz, la convivencia, la estima de la dignidad de la persona y el derecho a vivir como ser humano.

LA SABIDURIA PARA HACER DE LA VEJEZ UNA VIDA FELIZ

Por Juan J. Valenciano

En el mundo de hoy, la vida se mide en parámetros juveniles y en relación con la actividad laboral, de ahí, que la vejez parece un tiempo sin sentido.

Pero esa situación exige un enfoque diferente, porque los seres humanos tienden a vivir cada vez más y ese periodo requiere ser uno de los más plenos y placenteros de la existencia. La vejez cambia mucho de unos a otros, y de un tiempo a otro. Las enfermedades producidas en el organismo por la edad son la continuación de un desgaste natural.

Los filósofos antiguos decían que la sabiduría consistía en saber vivir, en desplegar las propias capacidades, aprovechar las circunstancias y obrar bien. Por ello reflexionaron sobre los acontecimientos de la vida, tenían la convicción de que había que prepararse para la propia ancianidad, procurando hacerlo de manera confortable y alegre.

Nosotros hoy en día nos preocupamos, pero sobre todo en el aspecto económico, en procurarse una buena pensión. Pero los antiguos se referían a algo más profundo, a cómo aprovechar debidamente esos años, sin extraviarse en nostalgias ni ahogarse en desesperaciones, considerando que había una perfección a la medida



Foto: Freepik

del niño, otra a la medida del adulto y otra a la medida del anciano. La vejez es el momento de la serenidad, la providencia y la sabiduría. Las

pasiones, los miedos y las ambiciones se desvanecen y el mundo se muestra con calma. Sin embargo, hay otros que ven la ancianidad como un tiempo de déficit, de derrota y de deterioro constante. Los ancianos dejan de ser productivos, la experiencia que era su gran tesoro, ya no es útil, y además las cosas cambian con tanta rapidez en nuestra sociedad que ya no pueden organizar determinados aspectos a causa del desarrollo de las tecnologías.

En definitiva, se recomienda no intoxicarse de la propia comodidad. Lanzarse a hacer cualquier cosa, ya sea pintar, andar, aprender inglés, cuidar geranios, construir catedrales con palillos o jugar al dominó. Buscar un fin o un objetivo que no sea ni tan fácil que conseguirlo no produzca satisfacción, ni tan difícil que el fracaso te produzca desdicha. Todos necesitamos crear. Crear es hacer que algo valioso exista, gracias a una amistad duradera, un gesto cariñoso, una terraza bien cuidada, una palabra de ánimo, una conversación divertida... todo eso son creaciones que hacen más habitable este mundo.

Todo el mundo es bueno

Por Emma Díez Lobo

¿Qué todo el mundo es bueno?, esto es el título de una película española... Aunque haberlos “haylos”, más bien están callados esperando que gente con valor “Templario” defienda y guarde nuestros principios.

Nos faltan caballos, espadas y capas blancas con cruces rojas, pero tenemos una cosa que ellos también tenían, a Dios.

Privilegio que jamás podrán arrebatarnos por mucho que nos nieguen. Somos los de

siempre, los del corazón en catacumbas o catedrales arañando esperanza y protección.

No nos dejemos avasallar por los que arrasan amándose a sí mismos, y acompañemos a esos valerosos de hoy que viven “cruzadas” injustas. Alguien dijo que el *“El silencio de los buenos es tan grave como el ruido de los malos. Y Jesús no se callaba aun conociendo su final. ¡Qué grande sería imitar a Dios!*

Recuerdo a Pedro cuando dijo; *“No, no Le conozco”*... Temía por su vida; pues nosotros algo parecido ¡En cuántos lugares del mundo

te apartan o te eliminan por ser cristiano!

Reaccionemos y alcemos estandartes bordados de Victoria. Desde las “redes” dando a los *“me gusta”*; en las campañas afiliándonos sin miedo; denunciando injusticias, y sobre todo hagámonos oír en las urnas del mundo. Los valientes nos necesitan.

Por los que no tienen voz, por los que huyen de la infamia, por los guerreros sin capa ni espada que protegen la vida de los pueblos, y antes o después, los puños, las bombas y las mentiras desaparecerán con la muerte.

Año Jubilar 75 Aniversario de HHT (IV)

Por Ramón Llorente García,
Consiliario Diocesano HHT-Centro de Madrid

TEXTO BÍBLICO: Mateo 28, 16-20

Misión de los discípulos

Los once discípulos se fueron a Galilea, al monte que Jesús les había indicado. Al verlo, ellos se postraron, pero algunos dudaron. Acercándose a ellos, Jesús les dijo: “Se me ha dado todo poder en el cielo y en la tierra. Id pues, y haced discípulos a todos los pueblos, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo; enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado. Y sabed que yo estoy con vosotros todos los días, hasta el final de los tiempos”..

SER EVANGELIZADORES EN EL MUNDO DEL TRABAJO.

Habiendo contemplado el rostro de Cristo y habiendo emprendido el camino del discipulado buscando la santidad de vida, estamos apremiados a ser discípulos misioneros hasta el confín de la tierra: “Poneos, pues, en camino, haced discípulos a todos los pueblos y bautizadlos para consagrarlos al Padre, al Hijo y al Espíritu Santo, enseñándoles a poner por obra todo lo que os he mandado” (Mt 28, 19,20a).

Para ser evangelizadores es importante reavivar en nosotros el impulso de los orígenes, dejándonos impregnar por el ardor de la predicación apostólica después de Pentecostés. Tenemos que revivir el sentimiento apremiante de San Pablo, que exclamaba: “¡Ay de mí si no predicara el Evangelio!” (1 Cor 9,16). Esta pasión suscitará en HHT una renovada acción misionera y ardor apostólico que debe estar presente en todos aquellos que componen las HHT. Son las dos actitudes anteriores- el querer ver el rostro de

Cristo y la búsqueda de la santidad- las fuentes de este nuevo empuje o parresía misionera.

Es importante que este impulso apostólico se traduzca en un responsable compromiso de todos los militantes, colaboradores, simpatizantes, empleados y afiliados de HHT. Sólo con un fuerte e ilusionante espíritu misionero y un constante y serio compromiso personal y comunitario será posible la renovación de HHT.

Para que sea fecundo este impulso apostólico hay que priorizar en HHT la identidad sobre el quehacer, el SER sobre el HACER. Esta primacía del ser ya lo afirmaba Don Abundio: “Hemos de acreditar nuestra razón de ser. Como Hermandades nos obligamos a vivir un cristianismo más auténtico” (Mensaje- Homilía en la III Asamblea Nacional de 1973).

La identidad hace referencia a la **visión y a la misión**. La visión es el sueño que se pretende lograr, la finalidad que se quiere alcanzar. La misión es la vocación de ser enviado, la tarea y los destinatarios concretos.

La **VISIÓN** de HHT puede formularse de esta manera:

“Crear una comunidad de trabajadores cristianos que vivan la experiencia de sentirse hijos amados de Dios y hermanos los unos de los otros.

Una comunidad de trabajadores cristianos que comparten sus bienes y sus vidas, que testimonian y anuncian a Jesucristo como modelo de trabajador y fuente de salvación del mundo del trabajo.

Una comunidad de trabajadores cristianos que se descubren miembros de la Iglesia y participantes activos de la construcción y del Reino de Dios y se sienten destinados a participar al

final de los tiempos de ese Reino.

Una comunidad de trabajadores cristianos que se comprometen a ser buenos trabajadores, a contribuir al bien de la empresa, a solidarizarse con sus compañeros en sus justas reivindicaciones y a trabajar por crear estructuras laborales al servicio de la persona”.

LA MISIÓN de Hermandades del Trabajo podría definirse de la siguiente manera:

Proponer a Jesucristo a los trabajadores y formarlos como discípulos para que con su vida se identifiquen con Cristo, hacerlos miembros de la comunidad cristiana fraterna de HHT y de la Iglesia, promover su dignificación y desarrollo integral como trabajadores, y capacitarlos para que desempeñen un ministerio en la Iglesia y para que sean evangelizadores en el mundo del trabajo construyendo el Reino de Dios y creando estructuras laborales al servicio de la persona de tal manera que celebren y alaben a Dios.

Para que sea fácil de aprender, de comunicar y de interiorizar la visión y misión de HHT se podría formular de esta manera: **CONSEGUIR QUE LOS TRABAJADORES ALEJADOS SE CONVIERTAN EN ENTUSIASTAS DISCÍPULOS DE CRISTO**. Son doce palabras que representan al grupo de los Doce apóstoles y al Nuevo Pueblo de Dios, la Iglesia.

Esta visión y misión será la vara de medir de la validez de todas las acciones que desarrolle HHT. Será la visión y la misión el criterio de discernimiento de las actividades.

Para llevar a cabo esta misión evangelizadora, el Centro de Madrid de HHT ha elaborado un proyecto pastoral y de innovación social para el período 2021-2025.

Foto: Freepik



La llamada inesperada de Miguel Ángel

In Memoriam Miguel Ángel Calvo García

Por María Luisa San Juan

Miguel Ángel Calvo García, muy conocido en su tierra de Ávila por su compromiso político, sindical y como concejal del Ayuntamiento de Ávila, ocupando diversos puestos de responsabilidad en la corporación municipal, falleció a los 66 años víctima de un fallo cardiaco el pasado día 3 de mayo.

Miguel Ángel nos decía en un WhatsApp al grupo de las Hermandades del Trabajo, poco antes de su fallecimiento:

"En Ávila, hemos comenzado la celebración del 75 Aniversario con la afiliación de la familia 200, gran satisfacción ..."

Estas palabras nos sirven de testamento de Miguel Ángel que se adelantó a la inauguración del 75 aniversario de HHT. Respondió a la llamada del Señor que le sorprendió en la tarea diaria.

Él vivía con pasión todo lo que hacía, era optimista por naturaleza y tenía esperanza en nuestro Movimiento. Somos conscientes de que ese compromiso social era alimentado con la espiritualidad cristiana de Miguel Ángel, como buen abulense en tierras de Santa Teresa y coincidiendo con nuestra identidad de Hermandades como Movimiento apostólico-social.

Como nos enseña la Encíclica Laudato Sí: *"La espiritualidad cristiana propone un crecimiento con sobriedad y una capacidad de gozar con poco..., valorar lo pequeño, agradecer las posibilidades que ofrece la vida sin apegarnos a lo que tenemos ni entristecernos por lo que no poseemos"*. (L.Sí, 222). Esto lo encarnaba Miguel Ángel en su vida.

"... Jesús nos recordó que tenemos a Dios como nuestro Padre común y que eso nos hace hermanos. El amor fraterno sólo puede ser gratuito, nunca puede ser un pago por lo que otro realice ni un anticipo por lo que esperamos que haga. Por eso es posible amar a los enemigos. Esta misma gratuidad nos lleva a amar y aceptar el viento, el sol o las nubes, aunque no se sometan a nuestro control. Por eso podemos hablar de una fraternidad universal." (L.Sí 228).

Estamos seguros que Miguel Ángel, que ya forma parte de la Iglesia triunfante, nos ayudará desde el cielo con D. Abundio, que fue quien

fundó las Hermandades con el grupo de los primeros militantes que tanto nos han enseñado. Miguel Ángel era fiel a esa forma de comprometerse en este movimiento Apostólico y Social de trabajadores, para trabajadores. Toda su vida fue un compromiso, tanto en la vida familiar como en el mundo de la política, el sindicato y su pueblo, al que quería con toda su alma.

Entendió y vivió el carisma del Fundador de HHT, trabajando por la promoción humana y la formación cristiana de los trabajadores. Esto lo vivía Miguel Ángel, defendiendo la justicia allí donde eran vulnerados los derechos de los trabajadores y de los más humildes de la sociedad y le daba una autoridad moral siendo para todos un "Evangelio vivo".

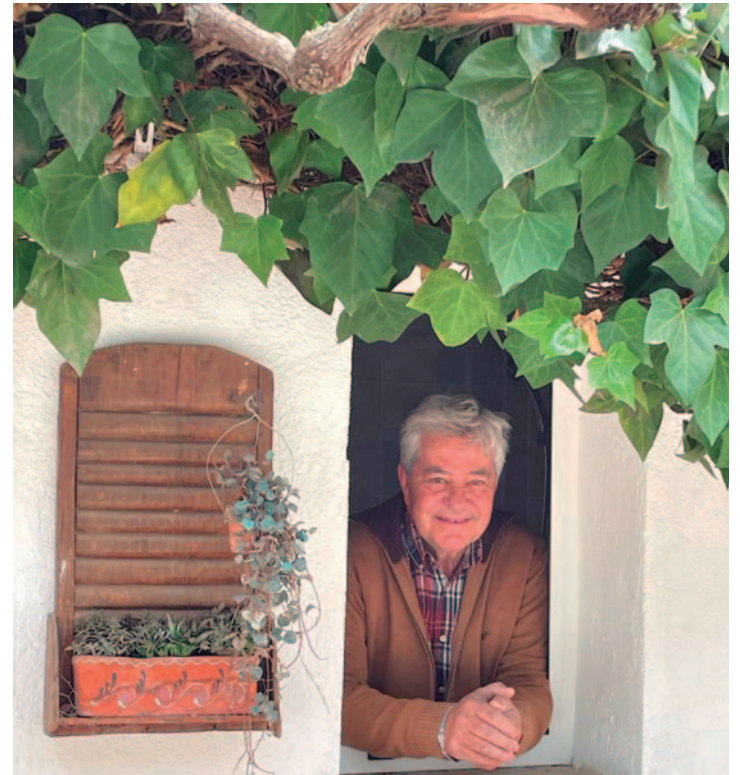
Este testimonio es el que D. Abundio pedía a sus militantes, como recordamos en el siguiente párrafo:

"Yo pediría a todo militante que volcase la presencia que le pide la jerarquía en los ámbitos siguientes: la empresa en que trabaja, la Hermandad donde milita, la barriada donde vive, el sindicato donde debe encuadrarse, y la sociedad política donde se mueve" (d. Abundio 1988)

Amor civil y político:

Hace falta volver a sentir, como nos dice la primera Encíclica del Papa Francisco, Laudato Sí, la cual estudiamos en unas jornadas en Ávila, que tenemos una responsabilidad por los demás y por el mundo, que nos necesitamos unos a otros, que vale la pena ser buenos y honestos. Al perder a tantos hermanos últimamente sentimos más la necesidad de vivir ese amor fraterno.

"... Ya hemos tenido mucho tiempo de degradación moral, burlándonos de la ética, de la bondad, de la fe, de la honestidad, y llegó la hora de advertir que esa alegre superficialidad nos ha servido de poco. Esa destrucción de todo fundamento de la vida social termina enfrentándonos unos con otros para preservar los propios intereses, provoca el surgimiento de nuevas formas de violencia y crueldad e impide el desarrollo de una verdadera cultura del cuidado del ambiente" (L. Sí 229).



Miguel Ángel Calvo en una imagen reciente.
(Foto: Cortesía)

Pedimos a Miguel Ángel que desde el cielo vele por su familia, sobre todo por Pilar, su esposa, y por la familia de las Hermandades del Trabajo.

Miguel Ángel, siempre te recordaremos.

Esta poesía fue leída por Pilar Sobrino en el funeral por Miguel Ángel Calvo, el pasado 4 de mayo. Estaba preparada por él para leerla en la celebración litúrgica mensual que celebraban las Hermandades del Trabajo de Ávila, los primeros miércoles de cada mes.

Pintor de Sueños

Hubo una vez no se donde, un pintor de sueños que pintaba, no se cómo, los trazos indecibles del misterio. Le dijo al viento: "Dame tu susurro, tu música silvestre y rumorosa Pintó invisible -un deje leve apenas,- pero sonora el alma de MARÍA.

Le dijo al bosque, al arroyo, a los pájaros, al mar en calma, al valle, a las praderas, al amanecer... "Dadme ese paisaje" Pintó. fulgente, el rostro de MARÍA.

Le dijo al cielo: "Dame tus lumbreras;

(Sigue en pág. 15)

(Viene de la pág. 14)

tu luz. tu sol, tu luna, tus estrellas..."
Pintó, tersos, los ojos de MARÍA.

Le dijo al niño: "Dame tu alborozo,
tu primera inocencia y el candor
de tus muecas, la flor de mis miradas...".
Y pintó la sonrisa de MARÍA.

Dijo a la madre: "Dame tu ternura,
tu amor y tu desvelo hecho costumbre:
dame, mujer, tu anhelo, tu embeleso".
Y pintó un corazón sin más fronteras
que el sollozo, el dolor y la esperanza.

Dijo a Dios: "Dame de ti lo mejor".
Hubo un silencio de ojos infinitos.
Hubo ángeles. Hubo primavera
en la historia del hombre con Dios.

Floreció la Palabra en la ribera de María...
De su hijo engalanada
nos la pintó el pintor de nuestros sueños.

Miguel Rubio

Reflexiones en torno a la libertad

Por Maruja Jiménez

¿Cuáles son hoy los retos que dificultan el disfrute de la libertad?: según Josu de Miguel, (qué comentamos) son o dependen, en cada momento de cómo soplen los vientos de la historia.

No se trata de exaltar la libertad o de gemir por su pérdida, lo necesario es pensar en serio en la libertad, reconociendo eso sí, que los límites están en los sujetos que la ejercen (por ejemplo, la libertad interior). Pensar en serio en la libertad de modo realista es pensar históricamente. Y esto es lo que hace el autor que comentamos explicando el significado de ser libre a través de los siglos. Esta semblanza histórica otorga su sitio a la filosofía greco-romana y la edad me-

dia, si bien la máxima reflexión es sobre la realidad actual con la vista puesta en el futuro.

Existe actualmente una generalizada sensación de **riesgo** compartido como consecuencia de que aumentan las reglas y normas sociales que dejan poca autonomía moral a cada persona.

¿Cómo se conjuga el autoritarismo estatal con los peligros existentes? Como dice Josu de Miguel creando una ética nueva de los deberes. En suma se debe perfilar una auténtica libertad.....

Además de los autores eminentes sobre este tema empezando por Alexis de Tocqueville se glosa también Aristóteles e Isaías Berlin.

In Memoriam Juan Fernández de las Heras

Por Isabel Hernán Gete



Juan de las Heras (derecha) junto a D. Abundio en el aniversario de la Hermandad de Seguros (Foto: Cortesía)

para nosotros, la HERMANDAD DE SEGUROS, ya que compartí con Juan la Presidencia, además de compañeros del trabajo durante toda nuestra vida laboral en una Compañía Aseguradora.

Mi recuerdo y en nuestras conversaciones habituales, es que éramos una verdadera familia en toda la extensión de la palabra. Juntos planificábamos las actividades y todos colaborábamos para el buen funcio-

namiento de las mismas. Conocíamos a las familias de cada uno de nosotros y disfrutábamos de frecuentes convivencias, visitándonos y asistiéndonos cuando era preciso, por enfermedad y otras situaciones.

Siempre recordamos lo que ha representado el haber participado durante tanto tiempo como militantes cristianos en la Obra, nuestra formación, el compromiso con el mundo del

trabajo, las vivencias como Comunidad de fe, tantos Cursillos con nuestros compañeros de trabajo, Colonias Infantiles, Campañas de recogida de papel para sufragar gastos de las Colonias, Deportes, Arte, Turismo, Residencias de Verano, etc., etc.,... siempre felices en nuestra entrega sin límite que con tanto entusiasmo llevábamos a cabo constantemente y sin desfallecer.

Quiero hacer una mención especial de nuestras convivencias del día primero de Mayo en los Viveros de la Villa, donde Juan conoció lo que eran las Hermandades y también a la que poco más tarde fue su esposa AURORA RIBALLO OTERO, que era la Vocal de Arte y allí mismo hubo una actuación del grupo de Baile de la Hermandad. Estos "encuentros amorosos" y más tarde matrimonios también eran una realidad con mucha frecuencia.

Como tantas veces he comentado, el sello que ha dejado en cada uno de nosotros este compromiso IMPRIME CARÁCTER, ya que no sólo es el recuerdo sino que ha supuesto nuestra madurez en la fe. Por ello DAMOS LAS GRACIAS A DIOS y a todos los que hicieron posible esta gran OBRA PARA EL MUNDO DEL TRABAJO.

Con fecha 9 de marzo pasado ha fallecido JUAN DE LAS HERAS ESTEBÁN, militante de las HERMANDADES DEL TRABAJO desde los años sesenta, primero en la HERMANDAD DE SEGUROS, como Presidente y más tarde como Director de los Departamentos de Cultura y Arte y de Obras Sociales.

Me invitan a hacer memoria de lo que fue

CONSIDERACIONES SOBRE EL TRABAJO (I)

Pocas realidades hay que sean tan ambiguas como el trabajo. En efecto, por un lado, el trabajo se necesita para vivir, para obtener los medios necesarios para la subsistencia. Pero, por otro, con mucha frecuencia el trabajo es visto como una especie de condena. De hecho, la propia palabra latina de la que procede «trabajo», *tripalium*, hace referencia a un instrumento de «tres palos» que se empleaba para castigar a los esclavos. La imagen de la entrada a los campos de trabajo y exterminio nazis refleja mejor que ninguna otra esa ambigüedad que lleva consigo el trabajo. *Arbeit macht frei*, «El trabajo libera o hace libre», es lo que leían los prisioneros que franqueaban la entrada a esos campos de la muerte. El sarcasmo residía, naturalmente, en que la libertad que se ofrecía allí llegaba cuando aquellas personas acababan en fosas comunes o convertidas en el humo que salía de las chimeneas de los hornos crematorios.

Muy lejos de aquellos tristes escenarios de la Europa de los años cuarenta del siglo pasado, en la Mesopotamia de unos tres mil años antes, un escrito conocido como *Atrahasis* —«El muy sabio»— cuenta el origen del trabajo humano. Este se produjo cuando los dioses inferiores —Igigi— se rebelaron contra los dioses superiores —Anunnaki— a causa del trabajo que habían realizado durante tres mil seiscientos años: excavar y mantener limpios los canales y acequias que encauzaban el agua de los ríos Tigris y Éufrates y

que servía para regar los campos. Cansados de su tarea, los Igigi quemaron sus aperos de trabajo y decidieron hacer huelga. Incluso se dirigieron al santuario del dios Enlil para protestar. Así pues, los Anunnaki se pusieron a deliberar en asamblea. Uno de ellos, Ea o Enki, hermanastro de Enlil, propuso una solución: «Ea, habiendo [abierto] la boca, se dirige a los dioses, sus hermanos: «¿Por qué los culpamos? ¡Su tarea era pesada, [su labor, infinita]! Cada día [...] su grito de auxilio era cosa seria. Pero existe [un remedio para esta situación]: dado que [Belet-ili, la Matriz,] está aquí, que fabrique un prototipo de hombre: iserá él quien cargue con el yugo [de los dioses,] quien cargue con el yugo [de los Igigi]: [será el hombre quien cargue] con su trabajo!»».

Así pues, el trabajo no parece ser ninguna bicoca, sino más bien todo lo contrario: los seres humanos hemos sido creados para llevar a cabo la tarea que los dioses no quisieron hacer.

En Grecia y en Roma, el trabajo era cosa de esclavos. Tratando de la agricultura, Marco Terencio Varrón (116-27 a. C.) afirma lo siguiente: «Me ocuparé ahora de las dos cosas que se refieren al cultivo mismo. Algunos dividen este asunto en dos



Mosaico de mediados del siglo III con imágenes de esclavos de Douga, Túnez. Foto: Pascal Radigue en commons Wikimedia.org

partes: la que se ocupa de los hombres y la que trata de sus instrumentos, sin los cuales no puede hacerse el cultivo. Los instrumentos son de tres clases: primera, los que hablan; segunda, los semivocales, y, tercera, los instrumentos mudos. Al primer grupo corresponden los esclavos; al segundo, los bueyes, y al tercero, las herramientas» (*Sobre la agricultura* (XVII,1).

Todo el sistema económico grecorromano se sustentaba en el hecho de que mientras unos trabajaban —fundamentalmente los esclavos—, otros —los hombres libres y ricos— podían dedicarse a cuestiones más nobles, como la política (en su sentido más amplio: tratar de los asuntos de la *polis*, la ciudad). Aristóteles consideraba que el ocio, es decir, el tiempo libre, era imprescindible para ocuparse de la búsqueda

de la sabiduría (que eso es lo que es propiamente la filosofía: amor a la sabiduría).

Por tanto, como se puede apreciar, la visión del trabajo no es precisamente idílica. ¿Será esa también la actitud de la Biblia?

La Escritura presenta a Dios trabajando, sin que eso signifi-

que ningún menoscabo para su majestad o su gloria. Un texto que así lo muestra es el del llamado segundo relato de la creación, donde Dios es presentado llevando a cabo una serie de trabajos. En primer lugar, «el Señor Dios modeló al hombre del polvo del suelo e insufló en su nariz aliento de vida [...] Luego el Señor Dios plantó un jardín en Edén» (Gn 2,7-8). Después, «el Señor Dios modeló de la tierra todas las bestias del campo y todos los pájaros del cielo» (2,19). Más tarde, «el Señor Dios hizo caer un letargo sobre Adán, que se durmió; le sacó una costilla, y le cerró el sitio con carne. Y el Señor Dios formó, de la costilla que había sacado de Adán, una mujer, y se la presentó a Adán» (2,21-22). Finalmente, «el Señor Dios hizo túnicas de piel para Adán y su mujer, y los vistió» (3,21).



FUNDACIÓN ABUNDIO GARCÍA ROMÁN

SI QUIERES AYUDAR A LA FUNDACIÓN EN SUS OBJETIVOS Y EN EL PROCESO DE CANONIZACIÓN, INGRESA TUS APORTACIONES EN:

FUNDACIÓN, Banco BBVA:
PROCESO, CaixaBank:

ES78 0182 1216 2300 1752 8869
ES12 2100 2861 7102 1006 1853

Titular: Fundación Abundio García Román